



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΟΞΑΤΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

**Από το Πρακτικό της υπ' αριθμ. 20/17.07.2026
Τακτικής Δια Ζώσης Συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Δοξάτου
Αριθμός Απόφασης 202/2026**

Περίληψη

«Έγκριση της αριθμ. 97/2026 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου με θέμα: «Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών (ΟΕΥ) της ΔΕΥΑ Δοξάτου για τη διασφάλιση της επαρκούς στελέχωσης στο πλαίσιο της Διαχειριστικής Επάρκειας (ΥΠΕΝ/ΑΣΔΥΥ/53924/460/ΦΕΚ Β' 3309/203)»».

Σήμερα, την **17η Ιουλίου 2026** ημέρα της εβδομάδας **Παρασκευή** και ώρα **21:00**, πραγματοποιήθηκε Τακτική Συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Δοξάτου Διά Ζώσης στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου στο Καλαμπάκι, υπό την Προεδρία του κ. Ισαάκ Κοσμίδη μετά την υπ' αριθμ.πρωτ. 12830/13.07.2026 πρόσκληση που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 121 του Ν.5314/2026 (ΦΕΚ Α'103) με τίτλο «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης», η οποία δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα του δήμου και γνωστοποιήθηκε στον δήμαρχο και σε καθέναν από τους δημοτικούς συμβούλους, στους Προέδρους και στους Εκπροσώπους των Δημοτικών Κοινοτήτων, με το από 13.07.2026 ηλεκτρονικό μήνυμα.

Κατά την εκφώνηση του καταλόγου βρέθηκαν παρόντα **21 μέλη** και απόντα **4 μέλη** παρότι προσκλήθηκαν νόμιμα, επί συνόλου **25 μελών**:

ΠΑΡΟΝΤΑ ΜΕΛΗ					
1	Ανθόπουλος Μιχαήλ	8	Κουκαργιώτης Παναγιώτης	15	Δανόγλου Κωνσταντίνος
2	Γαλανίδης Χαράλαμπος	9	Κρικοπούλου Πατιά Κων/να	16	Καρβουγιάζης Αθανάσιος
3	Ζουμπούλογλου Αναστάσιος	10	Μάλλιου Μιχαηλίδου Μαργαρίτα	17	Κιτσουκάκης Ιωάννης
4	Καραγιαννίδης Κωνσταντίνος	11	Σαρρημαυρογένης Γεώργιος	18	Κοσμίδης Δημήτριος
5	Κεχαγιόγλου Σταύρος	12	Στάντζιος Πασχάλης	19	Λουλούδης Ιωάννης
6	Κοσμίδης Ισαάκ	13	Χατζηπροδρόμου Ιπποκρ.	20	Τσεκούρας Γεώργιος
7	Κοτζαμάνης Θεόδωρος	14	Παπαζώτου Κυριακή	21	Τσενεκίδου Ησαΐα
ΑΠΟΝΤΑ ΜΕΛΗ					
1	Ιωάννου Χρήστος	3	Μπερμπερίδης Αθανάσιος		
2	Κωνσταντινίδης Ιωάννης	4	Χαριτωνίδης Ιωάννης		

Στη συνεδρίαση κλήθηκε και ήταν παρών ο Δήμαρχος κος Γεώργιος Βογιατζής, σύμφωνα με το άρθρο 124 παρ. 3 του Ν. 5314/2026, όπως ισχύει.

Στην συνεδρίαση κλήθηκε και ήταν παρών ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου κ. Δημήτριος Τούμπανος.

Ο Πρόεδρος πριν την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, ενημέρωσε στο σώμα για το σύνολο των αποφάσεων που λήφθηκαν στις 17η & 19^η έκτακτες συνεδριάσεις που πραγματοποιήθηκαν δια περιφοράς την 29.06.2026 & 14.07.2026 αντίστοιχα.

Με την αριθμ. 200/2026 πράξη του το Σώμα αποφάσισε ομόφωνα την λήψη των αριθμ. 201,202/2026 αποφάσεων εκτός ημερησίας διάταξης, ως θέματα κατεπείγοντα.

ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ:

1. Ανθόπουλος Μιχαήλ, αποχώρησε στο 11^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.

2. Στάντζιος Πασχάλης, αποχώρησε στο 11ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.
3. Παπαζώτου Κυριακή, αποχώρησε στο 12ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.
4. Δανόγλου Κωνσταντίνος, αποχώρησε στο 12ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.
5. Καρβουγιάζης Αθανάσιος, αποχώρησε στο 12ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.
6. Κιτσουκάκης Ιωάννης, αποχώρησε στο 12ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.
7. Κοσμίδης Δημήτριος, αποχώρησε στο 12ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.
8. Λουλούδης Ιωάννης, αποχώρησε στο 12ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.
9. Τσεκούρας Γεώργιος, αποχώρησε στο 12ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.

Κατά τη συζήτηση του 11ου θέματος της ημερήσιας διάταξης, το Δημοτικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 11 του Κανονισμού Λειτουργίας του Δημοτικού Συμβουλίου, αποφάσισε, κατόπιν σχετικής ψηφοφορίας και με έντεκα (11) ψήφους υπέρ, την αποβολή της Τσενεκίδου Ησαΐας από τη συνεδρίαση, με συνέπεια την αποχώρησή της από την αίθουσα.

Επίσης στην συνεδρίαση ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

1. Βέτος Γρηγόριος, Πρόεδρος Δ.Κ. Καλαμπακίου

ΑΠΟΝΤΕΣ:

2. Καραμπακάλης Δημήτριος, Πρόεδρος Δ.Κ. Αγοράς
3. Στάθης Ιωάννης, Πρόεδρος Δ.Κ. Αγίας Παρασκευής
4. Γαλανίδης Ιωάννης, Πρόεδρος Δ.Κ. Αγίου Αθανασίου
5. Μάρκου Διογένης, Πρόεδρος Δ.Κ. Δοξάτου
6. Καρακέλλης Γεώργιος, Πρόεδρος Δ.Κ. Καλαμών
7. Μαυρίδης Γεώργιος, Πρόεδρος Δ.Κ. Κεφαλαρίου
8. Καραμαυρίδης Κλεάνθης, Πρόεδρος Δ.Κ. Κυργίων
9. Γουδάκης Γεώργιος, Πρόεδρος Δ.Κ. Νεροφράκτη
10. Αρβανιτιδής Ιωάννης, Πρόεδρος Δ.Κ. Πηγαδίων
11. Δαλαλάς Παντελής, Πρόεδρος Δ.Κ. Φτελιάς

Παρουσία της Τρούτπεγλη Καλλιόπης, υπαλλήλου του Δήμου Δοξάτου για την τήρηση των πρακτικών, ο Πρόεδρος μετά την διαπίστωση της απαρτίας, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το **2ο θέμα εκτός της ημερήσιας διάταξης**, σχετικό με την περίληψη του θέματος, αφού έθεσε υπόψη των μελών του σώματος την υπ' αριθμ. 97/2026 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου με θέμα: «Έγκριση της αριθμ. 97/2026 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου με θέμα: «Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών (ΟΕΥ) της ΔΕΥΑ Δοξάτου για τη διασφάλιση της επαρκούς στελέχωσης στο πλαίσιο της Διαχειριστικής Επάρκειας (ΥΠΕΝ/ΔΣΔΥΥ/53924/460/ΦΕΚ Β' 3309/2023)»».

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος έδωσε το λόγο στους κ.κ. Δημοτικούς Συμβούλους προκειμένου να τοποθετηθούν σχετικά με το θέμα. Οι απόψεις αυτών και οι όποιες τυχόν αντιρρήσεις των, κατεγράφησαν αναλυτικά στα μαγνητοφωνημένα πρακτικά.

Ακολούθως ο Πρόεδρος κάλεσε το Δημοτικό Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη του:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 120 του Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ Α' 103) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης», έτσι όπως ισχύουν, περί αρμοδιοτήτων του Δημοτικού Συμβουλίου.
2. Τις διατάξεις των άρθρων 123 & 129 του Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ Α' 103) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» όπως ισχύουν, περί σύγκλησης & λειτουργίας του Δημοτικού Συμβουλίου αντίστοιχα.

3. Τον Κανονισμό Λειτουργίας του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Δοξάτου, όπως ψηφίστηκε με την υπ' αριθμ. 56/2026 Απόφασή του και εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ.πρωτ. 25270/18.03.2026 Απόφαση του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης.
4. Την ανωτέρω απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου.
5. Το υπ' αριθμ.πρωτ. 60930/29-06-2026 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης
6. Τις τοποθετήσεις και την συζήτηση επί του θέματος.
7. Την διενεργηθείσα ψηφοφορία,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

Με ψήφους 13 υπέρ και 8 κατά

Την έγκριση της αριθμ. 97/2026 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου με θέμα: «**Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών (ΟΕΥ) της ΔΕΥΑ Δοξάτου για τη διασφάλιση της επαρκούς στελέχωσης στο πλαίσιο της Διαχειριστικής Επάρκειας (ΥΠΕΝ/ΔΣΔΥΥ/53924/460/ΦΕΚ Β' 3309/2023)**»», ο οποίος Ο.Ε.Υ. έχει ως κάτωθι:

Αναπόσπαστο μέρος της παρούσης απόφασης, αποτελεί ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) της ΔΕΥΑ Δοξάτου.

Οι δημοτικοί σύμβουλοι, κ.κ. Παπαζώτου Κυριακή, Δανόγλου Κωνσταντίνος, Καρβουγιάζης Αθανάσιος, Κιτσουκάκης Ιωάννης, Κοσμίδης Δημήτριος, Λουλούδης Ιωάννης, Τσεκούρας Γεώργιος, Τσενεκίδου Ησαΐα (8) ψήφισαν κατά χωρίς αιτιολόγηση.

Κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί ειδική διοικητική προσφυγή για λόγους νομιμότητας σύμφωνα με το άρθρο 693 του ν. 5314/2026, μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την από τη δημοσίευση της πράξης ή την κοινοποίησή της καθώς και δυνατότητα άσκησης αίτησης θεραπείας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 2690/1999.

Η παρούσα απόφαση πήρε αύξοντα αριθμό **202/17.07.2026**.

Σε απόδειξη συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και υπογράφεται ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
(Υπογραφή)

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
(Υπογραφή)

ΤΑ ΠΑΡΟΝΤΑ ΜΕΛΗ
(Υπογραφές)

Ακριβές απόσπασμα
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΙΣΑΑΚ ΚΟΣΜΙΔΗΣ

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
Άρθρο 1

Περιεχόμενο Οργανισμού

Ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δοξάτου (Β΄ 5295/2024) ρυθμίζει τα ζητήματα που αφορούν την οργάνωση, τη σύνθεση, τις αρμοδιότητες και τη λειτουργία των υπηρεσιών της, τον αριθμό των οργανικών θέσεων του τακτικού προσωπικού κατά υπηρεσία, την τοποθέτηση στις θέσεις σύμφωνα με τις ειδικότητες και ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, τον τρόπο πρόσληψης και απόλυσης, τις αποδοχές, την πειθαρχική ευθύνη και γενικά κάθε θέμα που έχει σχέση με την υπηρεσιακή κατάσταση και τα δικαιώματα του απασχολούμενου προσωπικού και τις υποχρεώσεις της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου προς το προσωπικό που από την πρόσληψη του αποδέχεται τον Ο.Ε.Υ. ως εργασιακή σχέση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ - ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Άρθρο 2

Διοικητικό Συμβούλιο

1. Οι υπηρεσίες της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου τελούν κάτω από την εποπτεία και την καθοδήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της.
 2. Η Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, η σύνθεση του οποίου και οι αρμοδιότητές του ορίζονται από τις διατάξεις του ν. 1069/1980 και των τροποποιήσεών του, το ν. 3463/2006 και του ν. 3852/2010, όπως ισχύουν κάθε φορά.
 3. Οι ειδικότερες αρμοδιότητες του καθορίζονται από τη σχετική νομοθεσία.
 4. Υπό την άμεση εποπτεία και τον έλεγχο του Διοικητικού Συμβουλίου βρίσκονται ο Γενικός Διευθυντής, τα γραφεία υποστήριξης του Δ.Σ., τα οποία απαρτίζονται από το:
 Γραφείο υποστήριξης Δ.Σ. (Γραμματεία Δ.Σ., Νομικός Σύμβουλος και Εξωτερικοί Σύμβουλοι)
 Γραφείο Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης και
 Γραφείο Τεχνικού Ασφάλειας
- Το προσωπικό των ανωτέρω γραφείων συνεργάζεται στενά τόσο με τον Γενικό Διευθυντή όσο και με τις Διευθύνσεις της Υπηρεσίας οι οποίες επίσης τελούν κάτω από την εποπτεία και την καθοδήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της.

Άρθρο 3
Συγκρότηση Υπηρεσιών

Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δοξάτου συγκροτείται από τις παρακάτω Υπηρεσίες:

Γενική Διεύθυνση

Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού

Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών

Το επίπεδο Διοικητικής και Οργανωτικής διάρθρωσης των Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου είναι:

Διεύθυνση

Τμήμα

Γραφείο/Συνεργείο

Οι αντίστοιχοι επικεφαλής των παραπάνω διοικητικών επιπέδων ονομάζονται:

Γενικός Διευθυντής

Διευθυντής Υπηρεσίας

Προϊστάμενος Τμήματος

Υπεύθυνος Γραφείου ή Συνεργείου.

Άρθρο 4
Κάλυψη θέσεων Προϊσταμένων οργανικών μονάδων

Ο Γενικός Διευθυντής ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. και προΐσταται όλων των υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου.

Οι Διευθυντές των Υπηρεσιών (Τεχνικής, Διοικητικού - Οικονομικού) ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ύστερα από σχετική εισήγηση του Γενικού Διευθυντή και ελλείψει αυτού ύστερα από εισήγηση του προέδρου Δ.Σ.

Οι Προϊστάμενοι των τμημάτων ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ύστερα από σχετική εισήγηση του Γενικού Διευθυντή και ελλείψει αυτού ύστερα από εισήγηση του προέδρου Δ.Σ.

Οι υπεύθυνοι των γραφείων ορίζονται με απόφαση του Διευθυντή υπηρεσίας μετά από εισήγηση των Προϊσταμένων τμημάτων και την έγκριση του Προέδρου του Δ.Σ.

Άρθρο 5

Σχέσεις Υπηρεσιών

1. Κάτω από την άμεση εποπτεία και τον έλεγχο του Διοικητικού Συμβουλίου βρίσκεται η Γενική Διεύθυνση, στην οποία υπάγονται άμεσα οι Διευθύνσεις των Υπηρεσιών, όπως αυτές συγκροτούνται παραπάνω.

2. Οι Διευθύνσεις της επιχείρησης, τα Τμήματα και τα Γραφεία τους συνεργάζονται και αλληλοεξυπηρετούνται για την επίτευξη των σκοπών της ΔΕΥΑ ΔΟΞΑΤΟΥ. Με τη συνεργασία των Διευθυντών των αρμοδίων Υπηρεσιών και με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και ελλείψει αυτού ύστερα με απόφαση του προέδρου Δ.Σ., μπορούν εργαζόμενοι, που ανήκουν οργανικά σε μια διεύθυνση, να απασχοληθούν για ορισμένο χρονικό διάστημα ή για συγκεκριμένη εργασία σε άλλη, εφ' όσον το απαιτούν οι ανάγκες της άνω επιχείρησης.

Άρθρο 6

Γραφείο υποστήριξης Δ.Σ.

6.1 Γραμματεία Δ.Σ. Η γραμματεία Δ.Σ. είναι όργανο παραλαβής εγγράφων και αναφορών προς τη Διοίκηση από υπηρεσία ή τρίτους. Η Γραμματεία Δ.Σ. υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο και αποτελεί τον συνδετικό κρίκο μεταξύ των οργάνων της Διοίκησης με τις υπηρεσίες και τρίτους.

- Επεξεργάζεται τα θέματα του Δ.Σ. και εισηγείται στον Πρόεδρο του Δ.Σ. την κατάρτιση της ημερήσιας διάταξης του Δ.Σ. σε συνεργασία με τον Γεν. Δ/ντή και ελλείψει αυτού με τους Διευθυντές των υπηρεσιών.

- Μεριμνά για την κοινοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. προς τις υπηρεσίες ή τρίτους.

- Μεριμνά για τις δημοσιεύσεις των αποφάσεων σε ΦΕΚ όταν αυτό απαιτείται.

- Μεριμνά για τον ορισμό από το Δ.Σ. θεμάτων αναπλήρωσης των μελών που κωλύονται ή απουσιάζουν.

- Τηρεί αρχείο πρακτικών του Δ.Σ. με τρόπο που να διασφαλίζεται η νομιμότητα και εγκυρότητά του.

- Μεριμνά για τη σύγκληση τακτικής ή έκτακτης συνεδρίασης και γνωστοποιεί τις αποφάσεις του Δ.Σ. στην εποπτεύουσα αρχή, όπως ο νόμος απαιτεί σε συνεργασία με το Γραφείο Γραμματείας και πρωτοκόλλου.

- Τηρεί αρχείο αποφάσεων των οργάνων της Διοίκησης και διεξάγει την αλληλογραφία του Προέδρου και του Δ.Σ.

- Κοινοποιεί σε όλα τα μέλη του Δ.Σ. κυρωμένα αντίγραφα της πρόσκλησης της συνεδρίασης με πλήρη φάκελο που περιέχει τα προς συζήτηση θέματα και μεριμνά για την υπογραφή των πρακτικών και αποφάσεων από τον Πρόεδρο και το Δ.Σ.

- Παρακολουθεί την εξέλιξη των αποφάσεων των οργάνων της Διοίκησης και του Δ.Σ.

- Έχει την ευθύνη ενημέρωσης των οργάνων του Δ.Σ.

- Καθορίζει τις δημόσιες επαφές των οργάνων της Διοίκησης.

- Τηρεί εμπιστευτικό πρωτόκολλο και διακινεί αυτό. Κριτήριο επιλογής είναι η άριστη γνώση του αντικειμένου, το γενικότερο επίπεδο μόρφωσης και η επάρκεια κατάρτισης και πείρας του εργαζομένου. Η επιλογή διενεργείται από τον πρόεδρο του Δ.Σ.

6.2 Νομικός Σύμβουλος

Παρέχει υποστήριξη σε νομικά θέματα με ταυτόχρονη δικαστική ή εξώδικη εκπροσώπηση της εταιρείας σε κάθε νομική της υπόθεση. Στις υποχρεώσεις του Νομικού Συμβούλου είναι:

1. Η υπεράσπιση των υποθέσεων της εταιρείας ενώπιον όλων των δικαστηρίων και αρχών. 2. Η εισηγήσεις προς το Δ.Σ. για:

- Έναρξη και κατάργηση δίκης
- Εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων
- Συμβιβασμούς
- Αναγνώριση απαιτήσεων
- Διάλυση συμβάσεων
- Παραίτηση από αγωγή και ένδικο μέσο
- Αποδοχή δικαστικών αποφάσεων
- Χάραξη πορείας της δίκης και διαιτησίας και γενικά για οποιοδήποτε θέμα νομικής ή δικαστικής φύσης

3. Η κατάρτιση σχεδίων συμβάσεων, επεξεργασία εσωτερικών κανονισμών που συντάσσονται από την Υπηρεσία.

4. Η παρακολούθηση καθοδήγηση και έλεγχος για την προάσπιση και επωφελέστερη αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας της εταιρείας.

5. Η σύνταξη, ανανέωση και καταγγελία των συμβάσεων μίσθωσης ακινήτων.

6. Η καθοδήγηση με γνωμοδοτήσεις και συμβουλές των υπηρεσιών της υπηρεσίας σε απλά ζητήματα.

7. Η νομική κάλυψη των υπαλλήλων της εταιρείας για δικαστική πράξη κατά την άσκηση εντεταλμένης υπηρεσίας όταν διώκονται. Προκειμένου για δικαστήρια που διεξάγονται σε δικαστήρια εκτός περιφέρειας πρωτοδικείου μπορούν να διορισθούν δικηγόροι ιδιώτες με απόφαση του Δ.Σ. , ύστερα από εισήγηση του Νομικού Συμβούλου.

6.3 Λοιποί εξωτερικοί Σύμβουλοι.

1. Η επιχείρηση μπορεί να χρησιμοποιεί, όταν το απασχολούμενο σε αυτή επιστημονικό και άλλο προσωπικό δεν έχει τις ειδικές γνώσεις, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης, τις υπηρεσίες και άλλων εξωτερικών συμβούλων με ειδικές γνώσεις, όπως οικονομολόγου ή λογιστή - φοροτεχνικού με πτυχίο α' ή β' τάξης, τοπογράφου μηχανικού, πολιτικού μηχανικού, μηχανολόγου - ηλεκτρολόγου μηχανικού, χημικού μηχανικού, μηχανικού πληροφορικής και επικοινωνιών, γεωλόγου, περιβαλλοντολόγου, χημικού, επιστήμονα με πτυχίο ή δίπλωμα πληροφορικής ή πληροφορικής και επικοινωνιών ή εφαρμοσμένης πληροφορικής κ.λπ. και κάθε άλλη ειδικότητα απαιτείται από για την ομαλή λειτουργία της επιχείρησης.

2. Η αμοιβή των παραπάνω ειδικών – εξωτερικών συμβούλων θα γίνεται με σύμβαση ανάθεσης έργου ή σύμβαση παροχής υπηρεσιών. Τα της αμοιβής τους θα καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 7

Γραφείο Πολιτικού Σχεδιασμού Έκτακτων Αναγκών

Σκοπός του είναι ο συντονισμός και η οργάνωση θεμάτων πολιτικής σχεδίασης έκτακτης ανάγκης, σύμφωνα με τις αποφάσεις και οδηγίες των εποπτευόντων. Ειδικότερα προβαίνει σε:

1. Συντονισμό σε έκτακτη ανάγκη
2. Επικοινωνία και συνεργασία με λοιπούς φορείς του Δήμου της Περιφέρειας και Κάθε Κρατικής Αρχής.
3. Σύνταξη και ενημέρωση σχεδίων δράσης.
4. Τήρηση στοιχείων προσωπικού και συμμετοχή σε ασκήσεις ετοιμότητας.
5. Συντονισμό με την υπηρεσία που έχει την εξουσία ανάλογα με την κατάσταση.

Άρθρο 8

Γραφείο Τεχνικού Ασφαλείας

Παρέχει στη διοίκηση και τις παραγωγικές διευθύνσεις της επιχείρησης κατευθυντήριες οδηγίες σε θέματα σχετικά με την ασφάλεια της εργασίας. Κατευθύνει με οδηγίες και υποδείξεις σε θέματα:

1. Σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων και γενικά ενεργή συμμετοχή στην οργάνωση της παραγωγικής διαδικασίας κάτω από το πρίσμα των αναγκών ασφαλείας.

2. Ελέγχου της ασφάλειας των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων πριν από την λειτουργία τους και την επίβλεψη της εφαρμοσμένης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
 3. Επίβλεψης και ορθής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας και έρευνας των αιτιών των εργατικών ατυχημάτων.
 4. Συνεργασίας με τον γιατρό εργασίας πραγματοποιώντας από κοινού ελέγχους στο χώρο εργασίας.
 5. Εκπαίδευση του προσωπικού σε συσκευές επιβίωσης σε περιβάλλον με δηλητηριώδη αέρια ή έλλειψης οξυγόνου, με σκοπό την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών.
- Στις αρμοδιότητες του τεχνικού ασφαλείας περιλαμβάνονται και όσα επιπλέον περιλαμβάνονται στον ν. 3850/2010 έτσι όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 9

Διάρθρωση Υπηρεσιών

Η διάρθρωση των Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου έχει ως ακολούθως:

1. Γενικός Διευθυντής
 - 1.1. Γραμματεία Διεύθυνσης - Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων
 - 1.2. Γραφείου Υπευθύνου Διαχείρισης Ποιότητας (Υ.Δ.Π.)
 - 1.3. Γραφείο Συμβουλίου Προγραμματισμού
2. Διοικητική - Οικονομική Υπηρεσία
 - 2.1. Διευθυντής Διοικητικών – Οικονομικών Υπηρεσιών
 - 2.1.1. Γραφείο Γραμματείας
 - 2.2. Διοικητικό Τμήμα
 - 2.2.1. Γραφείο Προσωπικού και Μισθοδοσίας - Εκπαίδευσης Προσωπικού
 - 2.2.2. Γραφείο Γραμματείας - Γενικού Πρωτοκόλλου - Γενικών Καθηκόντων
 - 2.2.3. Γραφείο Ιατρού Εργασίας
 - 2.2.4. Γραφείο εξυπηρέτησης Δημοτών
 - 2.2.5. Γραφείο νέων συνδέσεων
 - 2.3. Τμήμα Μηχανογράφησης
 - 2.3.1. Γραφείο καταχώρησης ενδείξεων- έκδοσης λογαριασμών
 - 2.3.2. Γραφείο Πληροφορικής, νέων Τεχνολογιών και χαρτογράφησης
 - 2.4. Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών
 - 2.4.1 Γραφείο Λογιστηρίου - Ταμείου - Εισπράξεων
 - 2.4.2. Γραφείο Προμηθειών Διαχείρισης Υλικών και Αποθήκης
3. Τεχνική Υπηρεσία
 - 3.1. Διευθυντής Τεχνικής Υπηρεσίας
 - 3.1.1. Γραφείο Γραμματείας
 - 3.2. Τμήμα Ύδρευσης
 - 3.2.1. Γραφείο Μελετών και Εκτέλεσης Έργων, Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύου ύδρευσης
 - 3.2.2. Γραφείο Ποιοτικού Ελέγχου
 - 3.2.3. Γραφείο Καταμετρήσεων
 - 3.3. Τμήμα Αποχέτευσης
 - 3.3.1. Γραφείο Μελετών και Εκτέλεσης Έργων, Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύου Αποχέτευσης Ακαθάρτων υδάτων
 - 3.3.2. Γραφείο Μελετών και Εκτέλεσης Έργων, Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύου Αποχέτευσης Όμβριων υδάτων
 - 3.4. Τμήμα Υποστήριξης και Μηχανολογικού Εξοπλισμού
 - 3.4.1. Γραφείο Λειτουργίας και Συντήρησης Η/Μ Εγκαταστάσεων
 - 3.4.2. Γραφείο Λειτουργίας και Συντήρησης Εγκαταστάσεων Εξωτερικού Υδραγωγείου
 - 3.4.3. Γραφείο Κίνησης - Συντήρησης και Επισκευής Οχημάτων
 - 3.5. Τμήμα Εγκατάστασης Βιολογικού Καθαρισμού Ποιοτικού Ελέγχου - Προστασίας Περιβάλλοντος
 - 3.5.1. Γραφείο Λειτουργίας και Συντήρησης Βιολογικού Σταθμού
 - 3.5.2. Γραφείο Λειτουργίας και Συντήρησης Αντλιοστασίων Ακαθάρτων

3.5.3 Γραφείο Εργαστηρίου και Ελέγχου - Γραφείο Προστασίας Περιβάλλοντος

3.6. Τμήμα Μελετών και Ανάπτυξης

3.6.1. Γραφείο Μελετών Επίβλεψης και Κοστολόγησης Έργων

Άρθρο 10**10.1 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ - ΠΡΟΣΟΝΤΑ - ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ**

ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ			
A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΠΡΟΣΟΝΤΑ	ΚΑΛΥΜΜΕΝΕΣ ΜΗ ΚΑΛΥΜΜΕΝΕΣ
1	Γενικός Διευθυντής ΠΕ	Τυπικά προσόντα: α) Είναι κάτοχος πτυχίου ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου ισότιμου ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της αλλοδαπής, στα γνωστικά πεδία νομικών, πολυτεχνικών, διοικητικών, οικονομικών σχολών ή άλλων σχολών συναφών με το αντικείμενο της Δ.Ε.Υ.Α.. β) Έχει αποδεδειγμένη προϋπηρεσία τουλάχιστον πέντε (5) ετών σε θέση ευθύνης στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. γ) Κατέχει πιστοποιητικό γλωσσομάθειας που αποδεικνύει άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας. Ειδικά προσόντα: χειρισμό Η/Υ.	1
2	Οικονομολόγοι ΠΕ	Τυπικά προσόντα: Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ οικονομικών επιστημών ή διοίκησης επιχειρήσεων ή Παντείου ή δημόσιας διοίκησης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Ειδικά προσόντα: α) Προϋπηρεσία σε οικονομική υπηρεσία στον Δημόσιο ή Ιδιωτικό τομέα σε θέματα οικονομικού σχεδιασμού ή διοίκησης επιχειρήσεων, β) Γνώση μιας ξένης γλώσσας γ) χειρισμό Η/Υ.	2
3	Μηχανικοί ΠΕ	Τυπικά προσόντα: Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ Μηχανικού της ημεδαπής ή της αλλοδαπής (Πολιτικός, Ηλεκτρολόγος, Μηχανολόγος, Τοπογράφος, Χημικός, Αρχιτέκτονας, κ.λπ.). Ειδικά προσόντα: α) Εμπειρία σε θέματα του αντικειμένου τους, β) Γνώση μιας ξένης γλώσσας, γ) χειρισμό Η/Υ	2
4	Διοικητικοί ΠΕ	Τυπικά προσόντα: Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής διοίκησης επιχειρήσεων ή δημόσιας διοίκησης ή οποιοδήποτε πτυχίο ΑΕΙ. Ειδικά προσόντα: α) Προϋπηρεσία στον Δημόσιο ή Ιδιωτικό τομέα σε θέματα διοίκησης, β) χειρισμό Η/Υ, γ) προαιρετικά η γνώση μιας ξένης γλώσσας.	2
5	Διοικητικοί ΤΕ	Τυπικά προσόντα: Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΤΕΙ διοίκησης επιχειρήσεων ή οικονομικού και κάθε συναφούς ειδικότητας ή οποιοδήποτε πτυχίο ΑΤΕΙ. Ειδικά προσόντα: α) Εμπειρία σε θέματα του αντικειμένου τους, β) Χειρισμός Η/Υ, γ) προαιρετικά η γνώση μιας ξένης γλώσσας.	1

6	Μηχανικοί ΤΕ	Τυπικά προσόντα: Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΤΕΙ Μηχανικού (Δομικών Έργων ή Έργων υποδομής, Ηλεκτρολόγος, Μηχανολόγος, Τοπογράφος κ.τ.λ. συναφούς ειδικότητας). Ειδικά προσόντα: α) Εμπειρία σε θέματα του αντικειμένου τους, β) Χειρισμός Η/Υ, γ) προαιρετικά η γνώση μιας ξένης γλώσσας.	1
7	Εργοδηγοί - ΔΕ	Τυπικά προσόντα: Απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή Σχολής ΟΑΕΔ, ή μεταδευτεροβάθμιας (ΙΕΚ) ή άλλος ισότιμος τίτλος. Ειδικά προσόντα: α) Εμπειρία σε θέματα του αντικειμένου τους, β) Άδεια οδήγησης αυτοκινήτου β' ερασιτεχνικού.	1
8	Τεχνίτες - Ηλεκτρολόγοι ΔΕ	Τυπικά προσόντα: Απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή Σχολής ΟΑΕΔ, ή μεταδευτεροβάθμιας (ΙΕΚ) ή άλλος ισότιμος τίτλος. Ειδικά προσόντα: α) Εμπειρία σε θέματα του αντικειμένου τους, β) Άδεια οδήγησης αυτοκινήτου β' ερασιτεχνικού.	2
9	Τεχνίτες - Υδραυλικοί ΔΕ	Τυπικά προσόντα: Απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή Σχολής ΟΑΕΔ, ή μεταδευτεροβάθμιας (ΙΕΚ) ή άλλος ισότιμος τίτλος. Ειδικά προσόντα: α) Εμπειρία σε θέματα του αντικειμένου τους, β) Άδεια οδήγησης αυτοκινήτου β' ερασιτεχνικού.	4
10	Χειριστές Μηχανημάτων Έργων - οδηγοί ΔΕ	Τυπικά προσόντα: α) Απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή Σχολής ΟΑΕΔ, ή μεταδευτεροβάθμιας (ΙΕΚ) ή άλλος ισότιμος τίτλος, β) άδεια χειριστή μηχανημάτων έργου. Ειδικά προσόντα: Εμπειρία σε θέματα του αντικειμένου τους.	1
11	Χειριστές Μηχανημάτων Έργων – οδηγοί ΥΕ	Τυπικά προσόντα: α) Απολυτήριο δημοτικού σχολείου ή τριτάξιου γυμνασίου ή κατώτερης τεχνικής σχολής ή άλλος ισότιμος τίτλος. β) άδεια χειριστή μηχανημάτων έργου. Ειδικά προσόντα: Εμπειρία σε θέματα του αντικειμένου τους	1
12	Διοικητικοί - Λογιστικοί ΔΕ	Τυπικά προσόντα: Απολυτήριο Λυκείου, ή απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ή μεταδευτεροβάθμιας (ΙΕΚ), ή	2

		άλλος ισότιμος τίτλος. Ειδικά προσόντα: α) Εμπειρία σε θέματα του αντικειμένου τους, β) χειρισμός Η/Υ, γ) γνώση λογιστικής,	
13	Καταμετρητές - Υδρομετρητές ΔΕ	Τυπικά προσόντα: Απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου ή κατώτερης τεχνικής σχολής ή άλλος ισότιμος τίτλος ή Λυκείου, ή απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ή μεταδευτεροβάθμιας (ΙΕΚ), ή άλλος ισότιμος τίτλος. Ειδικά προσόντα: α) άδεια οδήγησης μοτοποδηλάτου ή αυτοκινήτου β' ερασιτεχνικού.	1
14	Προσωπικό Καθαριότητας ΥΕ	Τυπικά προσόντα: Απολυτήριο δημοτικού σχολείου ή τριτάξιου γυμνασίου ή κατώτερης τεχνικής σχολής ή άλλος ισότιμος τίτλος.	1
15	Ανειδίκευτοι	Τυπικά προσόντα: Απολυτήριο Λυκείου, ή Εργάτες ΔΕ απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ή μεταδευτεροβάθμιας (ΙΕΚ), ή άλλος ισότιμος τίτλος.	1
16	Ανειδίκευτοι Εργάτες ΥΕ	Τυπικά προσόντα: Απολυτήριο δημοτικού σχολείου ή τριτάξιου γυμνασίου ή κατώτερης τεχνικής σχολής ή άλλος ισότιμος τίτλος.	1
		ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	24

10.2 ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Προβλέπονται σαράντα πέντε (45) θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ήτοι:

- Έξι (6) θέσεις διαφόρων ειδικοτήτων για την αντιμετώπιση εποχιακών, περιοδικών, πρόσκαιρων αναγκών, έργων αυτεπιστασίας (παρ. 12 του άρθρου 18 του ν. 2503/1997).
- Έξι (6) θέσεις διαφόρων ειδικοτήτων για την κάλυψη ανταποδοτικών αναγκών (ν. 2218/1994, άρθρο 57).
- Δύο (2) θέσεις πρακτικής εξάσκησης για αποφοίτους ΑΤΕΙ.
- Έξι (6) θέσεις πρακτικής άσκησης μαθητών του ΕΠΑ.Σ. μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. διαφόρων ειδικοτήτων.
- Πέντε (5) θέσεις πρακτικής άσκησης μαθητών του ΕΠΑ.Α διαφόρων ειδικοτήτων
- Είκοσι (20) θέσεις ατόμων προγραμμάτων Ο.Α.Ε.Δ.

Τα Γενικά, Ειδικά και τα τυχόν Πρόσθετα προσόντα διορισμού, που απαιτούνται για την πλήρωση των παραπάνω θέσεων, καθορίζονται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης, την ισχύουσα νομοθεσία ή/και τις σχετικές εγκρίσεις του ΑΣΕΠ.

Τα προσόντα πλήρωσης των θέσεων, Γενικού Διευθυντή, Διευθυντών, Νομικού Συμβούλου, Προϊσταμένων Υπηρεσιών και Υπευθύνων Γραφείων (συμπεριλαμβανομένων και των αυτοτελών), είναι αντίστοιχα:

A/A	ΘΕΣΗ	ΠΡΟΣΟΝΤΑ
1	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Πτυχίο ή Δίπλωμα Κατηγορίας ΠΕ και εν ελλείψει αυτού, πτυχίο ή Δίπλωμα Κατηγορίας ΤΕ
2	ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ	Πτυχίο ή Δίπλωμα Κατηγορίας ΠΕ και εν ελλείψει αυτού Κατηγορίας ΤΕ, και εν ελλείψει αυτού τίτλος σπουδών Κατηγορίας ΔΕ.
3	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	Πτυχίο ή Δίπλωμα Κατηγορίας ΠΕ και εν ελλείψει αυτού

	Η' ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ	Κατηγορίας ΤΕ και εν ελλείψει αυτού , τίτλος σπουδών Κατηγορίας ΔΕ ή ΥΕ.
--	---------------	---

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Άρθρο 11

Αρμοδιότητες Γενικού Διευθυντή

Οι αρμοδιότητες τα καθήκοντα και τα δικαιώματα του Γενικού Διευθυντή καθορίζονται, όπως προβλέπουν κάθε φορά οι ισχύουσες διατάξεις νόμων και οι κανονισμοί της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου. Μεριμνά για την Ανάπτυξη και παρακολούθηση της υλοποίησης των στρατηγικών επιλογών της επιχείρησης, με σκοπό την προσαρμογή της στις συνεχόμενα μεταβαλλόμενες συνθήκες του εξωτερικού περιβάλλοντος.

Στα ανωτέρω περιλαμβάνονται:

- Η κατάρτιση και παρακολούθηση της υλοποίησης του στρατηγικού ή επιχειρηματικού σχεδίου της επιχείρησης.
- Η κατάρτιση μελετών σκοπιμότητας με σκοπό την επέκταση και ανάπτυξη νέων υπηρεσιών καθώς και την συμμετοχή της επιχείρησης σε νέες εταιρείες.
- Η υποστήριξη συμμετοχής σε προγράμματα Ε.Ε. και άλλων διεθνών οργανισμών.

Ειδικότερα ο Γενικός Διευθυντής:

Προΐσταται, μετά τον Πρόεδρο του Δ.Σ., όλων των υπηρεσιών της επιχείρησης, εξασφαλίζει την ομαλή λειτουργία της και φροντίζει:

1. Για την εκπλήρωση του σκοπού για τον οποίο συστήθηκε η επιχείρηση.
 2. Για την κατάρτιση του ετήσιου προγράμματος κατασκευής, επέκτασης και συντήρησης των δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης και των συναφών με αυτά εγκαταστάσεων.
 3. Για την κατάρτιση του ετήσιου προγράμματος επενδύσεων για το επόμενο οικονομικό έτος ή/και για τα επόμενα τέσσερα (4) οικονομικά έτη, υποδεικνύοντας τις πηγές χρηματοδότησης. Το πρόγραμμα επενδύσεων καταρτίζεται με τη βοήθεια των αρμοδίων τεχνικών και οικονομικών υπηρεσιών.
 4. Τα υπό στοιχεία 2 και 3 προγράμματα πρέπει να υποβάλλονται προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο δύο τουλάχιστον μήνες πριν από την έναρξη της περιόδου που αφορούν.
 5. Για την κατάρτιση δύο τουλάχιστον μήνες πριν από την έναρξη κάθε έτους του προϋπολογισμού εσόδων - εξόδων με τη βοήθεια των τεχνικών και διοικητικών -οικονομικών υπηρεσιών.
 6. Για την κατάρτιση από το διοικητικό - οικονομικό τμήμα του ετήσιου απολογισμού και της έκθεσης πεπραγμένων της επιχείρησης μέσα σε τρεις (3) μήνες από την λήξη του έτους.
 7. Για την κατάρτιση των αναγκαίων αναμορφώσεων και τροποποιήσεων στα προγράμματα κατασκευής έργων και στον ετήσιο προϋπολογισμό εσόδων - εξόδων με την βοήθεια των αρμόδιων υπηρεσιών της επιχείρησης.
 8. Για τον έγκαιρο προγραμματισμό από τις διάφορες υπηρεσίες των παραγγελιών όλων των αναγκαίων υλικών λειτουργίας των εγκαταστάσεων και εκτέλεσης των διαφόρων έργων, όπως και για την ποιότητα και τις τιμές αυτών, σύμφωνα με τις αποφάσεις και εντολές του ίδιου και του Διοικητικού Συμβουλίου.
 9. Για την υπεύθυνη εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ.
- Ο Γενικός Διευθυντής ελέγχει την καθημερινή εργασία της επιχείρησης, ασκεί την εποπτεία επί της διεξαγωγής των εργασιών κάθε υπηρεσίας έχοντας την διοίκηση του προσωπικού της και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο:
1. Την ανάθεση μελετών έργων και προμηθειών και του τρόπου εκτέλεσης αυτών σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
 2. Την εκποίηση ή εκμίσθωση ακινήτων ή κινητών πραγμάτων που ανήκουν στην επιχείρηση.
 3. Την έγερση αγωγών, την άσκηση των ενδίκων μέσων ή την παραίτηση απ' αυτά και την επιδίωξη συμβιβασμού.
 4. Τη σύναψη δανείων.

5. Τη συμμετοχή φυσικών ή νομικών προσώπων ή οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας στη δαπάνη κατασκευής έργων, τα οποία επιθυμεί να κατασκευάσει η επιχείρηση, κατά προτεραιότητα, όπως και τους όρους συμμετοχής.
6. Τη λήψη των κατάλληλων μέτρων για την ασφάλεια των εργαζομένων της επιχείρησης, όπως και για την τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.
7. Οι αρμόδιοι κατά περίπτωση προϊστάμενοι είναι υποχρεωμένοι να θέτουν αμελλητί υπόψη του Γεν. Διευθυντή τέτοια ζητήματα.
8. Όλα τα προς συζήτηση θέματα.

Ο Γενικός Διευθυντής της επιχείρησης αποφασίζει:

1. Για την εκτέλεση συνηθισμένης φύσης έργων ή προμηθειών και ανάληψης υποχρεώσεων, εφόσον η συνολική δαπάνη δεν υπερβαίνει τα όρια που κάθε φορά καθορίζονται από τον Κανονισμό Προμηθειών της Επιχείρησης σε συνδυασμό πάντοτε με την κείμενη νομοθεσία.
2. Για τη τοποθέτηση του προσωπικού στις προβλεπόμενες από την επιχείρηση θέσεις.
3. Για τη χορήγηση αδειών στο προσωπικό της επιχείρησης κατόπιν των εισηγήσεων των αρμοδίων κατά περίπτωση Διευθυντών υπηρεσιών.

Ο Γενικός Διευθυντής της επιχείρησης:

1. Θεωρεί και υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών και τις ημερήσιες ταμειακές καταστάσεις της επιχείρησης, την οποία αρμοδιότητα μπορεί να εκχωρήσει για ορισμένο ή αόριστο μέχρι ανάκλησης χρόνο και κατόπιν έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου στον Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών.
2. Θεωρεί τα διάφορα τιμολόγια προμήθειας εργαλείων, υλικών κ.λπ. πριν από την έκδοση των ενταλμάτων πληρωμής, αφού προηγουμένως ζητήσει από τις αρμόδιες κατά περίπτωση υπηρεσίες να βεβαιώσουν ότι παραλήφθηκαν τα αναγραφόμενα στα τιμολόγια υλικά ή υπηρεσίες και ότι η ποιότητα, οι τιμές μονάδας και οι άλλοι όροι της προμήθειας είναι σύμφωνοι με την παραγγελία, τη σύμβαση ή το ιδιωτικό συμφωνητικό.
3. Υπογράφει όλα τα έγγραφα υπηρεσιακού χαρακτήρα. Τα έγγραφα ανάληψης υποχρεώσεων υπογράφονται από το Γενικό Διευθυντή μόνο εφόσον έχει εξουσιοδοτηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και πάντοτε μέσα στο πλαίσιο αυτής της εξουσιοδότησης.
4. Έχει επίσης όλες τις άλλες αρμοδιότητες και εξουσίες που ορίζονται από τη διέπουσα τη Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου νομοθεσία, τους άλλους εσωτερικούς κανονισμούς αυτής και αυτές που εκχωρεί προς αυτόν το Διοικητικό Συμβούλιο ή ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.
5. Καλεί υποχρεωτικά τουλάχιστον μία φορά τις πρώτες μέρες κάθε μήνα, αλλά και όσες φορές κρίνει σκόπιμο, τους Διευθυντές Υπηρεσιών, προκειμένου να ενημερωθεί για την πορεία των εργασιών, να συντονίσει τις εργασίες, να επιλύσει τυχόν διοικητικά ή τεχνικά προβλήματα και να ενημερώσει αυτούς για τη μελλοντική πορεία της επιχείρησης.
6. Όταν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ή η θέση του δεν έχει πληρωθεί, όλες οι αρμοδιότητες του παρόντος κεφαλαίου ασκούνται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Δύναται μετά από εισήγηση του προέδρου του Δ.Σ. και απόφαση του Δ.Σ. ο κατά βαθμό ανώτερος και επί ισόβαθμων ο αρχαιότερος οριζόμενος υπάλληλος με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 7 του άρθρου 6 του ν. 1069/1980.

Άρθρο 12

Γραμματεία Διεύθυνσης και Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων

Παρέχει την γραμματειακή υποστήριξη κάθε Διεύθυνσης. Ειδικότερα είναι υπεύθυνο για την:

1. Παραλαβή εισερχομένων, από το Γενικό Πρωτόκολλο, Διεκπεραίωσης και Αρχείου για την Διεύθυνση.
2. Απόδοση των εξερχόμενων εγγράφων των τμημάτων της Διεύθυνσης στο γραφείο Γενικού Πρωτοκόλλου Διεκπεραίωσης και αρχείου.
3. Καταχώριση της εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας των τμημάτων της Διεύθυνσης.
4. Ευχέρεια παρακολούθησης του πρωτοκόλλου της επιχείρησης.
5. Διανομή των πρωτοκολλημένων εγγράφων στους αρμόδιους προϊσταμένους της επιχείρησης.

6. Γραμματειακή υποστήριξη της Διεύθυνσης.

7. Αποστολή και λήψη ηλεκτρονικών μηνυμάτων.

8. Μεριμνά για υποβολή προτάσεων - θεμάτων των τμημάτων - Διεύθυνσης στο Δ.Σ. και προώθηση στο Γραφείο Γραμματείας Διοίκησης για την κατάρτιση της ημερήσιας διάταξης.

Το Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων είναι υπεύθυνο για τις Δημόσιες σχέσεις, το Γραφείο Τύπου, την Οργάνωση Εκδηλώσεων.

Έχει τις εξής υποχρεώσεις:

1) Μεριμνά για τη σύνταξη και εισήγηση απαντήσεων σε ερωτήσεις επερωτήσεις και αναφορές

2) Παρακολουθεί τον ημερήσιο τύπο για θέματα που αφορούν την Επιχείρηση, ενημέρωση των υπευθύνων, μεριμνά για την έγκαιρη σύνταξη από τις αρμόδιες διευθύνσεις σχετικών απαντήσεων ή ανακοινώσεων και επιμέλεια για τη δημοσίευση αυτών στον τύπο.

3) Ανακοινώνει στον τύπο τις προγραμματισμένες για διάφορους λόγους διακοπές της υδροδότησης ή προγράμματα εκτέλεσης έργων.

4) Καταρτίζει ειδικά προγράμματα για την προσέγγιση προσώπων επιστημονικού κύρους και προγραμματισμός συναντήσεων της διοίκησης με εκπροσώπους φορέων.

5) Εισηγείται και αξιοποιεί συνεργάτες, για την υλοποίηση προγραμμάτων δημοσιότητας και προβολής του έργου της επιχείρησης.

6) Μεριμνά για την οργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων, συνεδρίων, ημερίδων, σεμιναρίων και διαλέξεων

που αποσκοπούν στην θετική παρέμβαση της επιχείρησης σε τοπικά, εθνικά και διεθνή δρώμενα. Επισκέψεις και εγκαίνια στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης Οργάνωση εκθέσεων σχετικών με το αντικείμενο της επιχείρησης. Παρουσία της επιχείρησης σε εκθέσεις.

7) Τηρεί βιβλίο τύπου και ενημέρωσής του.

8) Τηρεί φωτοαντιγραφικό αρχείο για την ενημέρωσή του.

9) Εκδίδει ενημερωτικά φυλλάδια, διαφημιστικά, λευκώματα κ.λπ.

10) Μελετά, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα προβολής των έργων της επιχείρησης από όλα τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

11) Δημιουργεί βιβλιοθήκη και μεριμνά για διακίνηση των βιβλίων.

12) Μεριμνά για οργάνωση εκδηλώσεων που αποσκοπούν στη σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ εργαζομένων και στην προαγωγή των μεταξύ τους σχέσεων και της επιχείρησης.

13) Μεριμνά για τη συγκέντρωση στατιστικών στοιχείων των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και τη μεθοδική παρουσίαση και ανάλυση αυτών για την προβολή του έργου της.

Άρθρο 13

Γραφείο Υπεύθυνου Διαχείρισης Ποιότητας (Υ.Δ.Π.)

Είναι υπεύθυνο για την Διαχείριση της Ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α.Δ. Στις υποχρεώσεις του είναι:

1. Συμμόρφωση με την πολιτική ποιότητας και με τους Αντικειμενικούς Στόχους που την αφορούν.

2. Εξασφαλίζει ότι εγκαθίστανται, εφαρμόζονται και τηρούνται οι διεργασίες και οι διαδικασίες που απαιτούνται για το Σύστημα Ποιότητας, σύμφωνα με τα εκάστοτε πρότυπα και νομοθεσίες.

3. Εξασφαλίζει ότι ο σχεδιασμός του Σ.Δ.Π. ικανοποιεί σε συνεχή βάση τις απαιτήσεις του προτύπου και των αντικειμενικών στόχων.

4. Εξασφαλίζει την ακεραιότητα του Σ.Δ.Π. όταν προγραμματίζονται και εφαρμόζονται αλλαγές στο Σ.Δ.Π. Συγκεκριμένα φροντίζει για την αναγνώριση, καταγραφή, αξιολόγηση και ανασκόπηση των αλλαγών και για την ένταξή τους στο Σ.Δ.Π. (σύμφωνα με τη διαδικασία για τον έλεγχο των εγγράφων).

5. Εισηγείται στην Ανώτατη Διοίκηση σχετικά με τους απαιτούμενους πόρους (προσωπικό, εκπαίδευση, εξοπλισμός, τεχνογνωσία, κ.ά.) για την τήρηση του Σ.Δ.Π.

6. Δίνει αναφορά στην Ανώτατη Διοίκηση σχετικά με την επίδοση του Σ.Δ.Π.

7. Δίνει αναφορά στην Ανώτατη Διοίκηση σχετικά με τυχόν ανάγκη για τη βελτίωση του Σ.Δ.Π.

8. Ελέγχει τα έγγραφα και τα αρχεία του Συστήματος, σύμφωνα με τις σχετικές διαδικασίες.

9. Συντονίζει και συμμετέχει στη διεξαγωγή των Εσωτερικών Επιθεωρήσεων.

10. Συντονίζει τις δραστηριότητες προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών.
 11. Εκτελεί τις υποχρεώσεις που περιγράφονται σε άλλες επιμέρους διαδικασίες του Συστήματος
 12. Βρίσκεται σε διασύνδεση με τρίτους (εκτός οργανισμού), για θέματα που σχετίζονται με το Σύστημα (π.χ. Αρχή Προκήρυξης Έργου, υπηρεσίες, αναδόχους έργων).
 13. Προτείνει την εκπαίδευση που αφορούν το Σ.Δ.Π.
 14. Αναθεωρεί και διανέμει το Εγχειρίδιο Ποιότητας και τα λοιπά έγγραφα του Συστήματος.
 15. Τηρεί και ενημερώνει το φάκελο με όλα τα πρότυπα ελληνικά και ευρωπαϊκά, τεχνικών προδιαγραφών που αφορούν τον οργανισμό καθώς και επικαιροποιεί τις κανονιστικές απαιτήσεις και τεχνικές προδιαγραφές του Υπουργείου Μεταφορών Υποδομών και Δικτύων.
 16. Ευαισθητοποιεί το προσωπικό για τη σημασία της τήρησης των κανονιστικών απαιτήσεων και των απαιτήσεων του προτύπου που καλείται να τηρεί ο οργανισμός.
- Επίσης, μεριμνά για την ανάπτυξη και παρακολούθηση της υλοποίησης των στρατηγικών επιλογών της επιχείρησης.

Στα ανωτέρω περιλαμβάνονται:

1. Η ανάπτυξη στρατηγικών επιλογών επιχείρησης.
2. Η κατάρτιση και παρακολούθηση της υλοποίησης του στρατηγικού ή επιχειρηματικού σχεδίου της επιχείρησης.
3. Η ανάπτυξη μεθοδολογιών ή σχεδίων δράσης της επιχείρησης σε θέματα:
 - Ολικής ποιότητας.
 - Αναδιάρθρωσης λειτουργιών.
 - ISO.
 - Τροποποίησης οργανογράμματος και κανονισμών επιχείρησης.
4. Με σκοπό την προσαρμογή στις συνεχόμενες μεταβαλλόμενες συνθήκες του εξωτερικού περιβάλλοντος: -
 - Η κατάρτιση μελετών σκοπιμότητας με σκοπό την επέκταση και ανάπτυξη νέων υπηρεσιών καθώς και την συμμετοχή της επιχείρησης σε νέες εταιρείες.
 - Η υποστήριξη συμμετοχής σε προγράμματα Ε.Ε. και άλλων διεθνών οργανισμών.
 - Οι οικονομετρικές μελέτες-ανάλυση στατιστικών στοιχείων κ.λ.π. Όλα τα ανωτέρω σε άμεση συνεργασία και με τον Προϊστάμενο Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.

Άρθρο 14

Γραφείο Συμβουλίου Προγραμματισμού

Το Συμβούλιο Προγραμματισμού της Δ.Ε.Υ.Α.Δ. αποτελεί συμβουλευτικό όργανο υποστήριξης του έργου της Διεύθυνσης και της Διοίκησης με τις ακόλουθες δραστηριότητες:

1. Κατάρτιση και εισήγηση Προγραμμάτων Δράσης τα οποία είναι δυνατόν να περιλαμβάνουν:
 - Προγράμματα υλοποίησης στόχων της Δ.Ε.Υ.Α.Δ..
 - Προγράμματα επενδύσεων
 - Προγράμματα λειτουργίας
 - Προγράμματα χρηματοδοτήσεων.
 2. Παρακολούθηση της πορείας εφαρμογής των Προγραμμάτων Δράσης και τυχόν αναθεώρησής τους.
 3. Παρακολούθηση των Νέων Τεχνολογιών Πληροφορικής για εκσυγχρονισμό της Επιχείρησης για καλύτερες παρεχόμενες υπηρεσίες στους πελάτες της.
 4. Πλήρης κάλυψη των μηχανογραφικών εφαρμογών.
 5. Λειτουργία Μ.Ι.Σ.
 6. Παρακολούθηση τεχνολογικών εξελίξεων σε άμεση σχέση με τα ενδιαφέροντα της επιχείρησης.
 7. Οικονομική ανάλυση νέων τεχνολογιών.
 8. Μεταφορά τεχνογνωσίας στην επιχείρηση.
 9. Εκπαίδευση προσωπικού της επιχείρησης σε νέες τεχνολογίες.
 10. Συμβουλευτική υποστήριξη προσωπικού της επιχείρησης στην εφαρμογή νέων τεχνολογιών.
 11. Εξασφάλιση συμμετοχής σε ερευνητικά προγράμματα Ε.Ε. σε θέματα ενδιαφερόντων της επιχείρησης.
- Η διαμόρφωση συγκεκριμένου προγράμματος δράσης και η σχετική εισήγηση στο Διοικητικό Συμβούλιο ανήκει στις αρμοδιότητες του Γεν. Διευθυντή της Δ.Ε.Υ.Α.Δ..

Στο Συμβούλιο προγραμματισμού της Δ.Ε.Υ.Α.Δ.. συμμετέχουν:

- Ο Γενικός Διευθυντής
- Οι Διευθυντές, Τεχνικής Υπηρεσίας και Διοικητικής και Οικονομικής Υπηρεσίας.
- Οι αρμόδιοι Προϊστάμενοι των Τμημάτων της Δ.Ε.Υ.Α.Δ.. Επίσης παρίστανται τέσσερα (4) μέλη του Δ.Σ. που ορίζονται από αυτό.

Το Συμβούλιο Προγραμματισμού συγκαλείται μετά από πρόσκληση του Γενικού Διευθυντή.

Άρθρο 15

Αρμοδιότητες Διευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας

Ο Διευθυντής της Τεχνικής Υπηρεσίας προϊστάται όλων των τεχνικών υπηρεσιών και συντονίζει τις εργασίες τους δίνοντας τις κατάλληλες οδηγίες προς τους προϊσταμένους των τμημάτων. Είναι υπεύθυνος απέναντι στον Γενικό Διευθυντή για τις πράξεις ή και παραλείψεις των τεχνικών υπηρεσιών των οποίων προϊστάται.

Ο Διευθυντής της Τεχνικής Υπηρεσίας:

1. Διοικεί, παρακολουθεί, ελέγχει και εποπτεύει την εκπόνηση των μελετών και την εκτέλεση των έργων της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου και είναι προσωπικά υπεύθυνος και υπόλογος στον Γενικό Διευθυντή για κάθε ανωμαλία που έχει σχέση με την εκτέλεση των έργων, την έγκαιρη προμήθεια υλικών, την επισκευή και συντήρηση των οικοδομικών εγκαταστάσεων και των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης.

2. Ορίζει από τους τεχνικούς υπαλλήλους της υπηρεσίας του τους επιβλέποντες και τους βοηθούς τους για κάθε έργο, χωρίς να είναι απαραίτητο ο επιβλέπων να προέρχεται από το τμήμα, στο οποίο ανήκει το εκτελούμενο έργο και γενικά προβαίνει σε κάθε νόμιμη ενέργεια. Η πράξη ορισμού των επιβλεπόντων επικυρώνεται από τον Γενικό Διευθυντή και πρωτοκολλείται.

Σε συνεργασία με τον Γενικό Διευθυντή ορίζει από τους τεχνικούς υπαλλήλους της υπηρεσίας του τις επιτροπές για την παραλαβή και τον έλεγχο της ποιότητας των υλικών των έργων και το χαρακτηρισμό των εδαφών.

Εγκρίνει το χρονοδιάγραμμα εργασιών των έργων, θεωρεί τους λογαριασμούς των αναδόχων των έργων και τους υποβάλλει στον Γενικό Διευθυντή.

Ασκεί όλες τις αρμοδιότητες της διευθύνουσας υπηρεσίας που καθορίζονται από τους ισχύοντες κάθε φορά νόμους για την εκτέλεση δημοσίων έργων.

Ο Διευθυντής της Τεχνικής Υπηρεσίας είναι υπεύθυνος:

1. Για την κατανομή και συντονισμό των μεταφορικών μέσων, των μηχανημάτων και των άλλων μηχανικών μέσων στις διάφορες υπηρεσίες και τα εκτελούμενα έργα καθορίζοντας την προτεραιότητα.

2. Για την εποπτεία και σωστή λειτουργία των τμημάτων Ύδρευσης - Αποχέτευσης, Αντλιοστασίων και Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας Λυμάτων.

3. Για την εποπτεία και την καλή εξυπηρέτηση των Καταναλωτών.

4. Για την παρακολούθηση της αποδοτικότητας της Τ.Υ. και τη σύνταξη των εκθέσεων ατομικής αξιολόγησης.

5. Για την συνεργασία του τμήματος Προμηθειών της Οικονομικής Υπηρεσίας για την σύνταξη της συγγραφής υποχρεώσεων και τους όρους της διακήρυξης των διαγωνισμών που αφορούν την προμήθεια τεχνικής φύσεως υλικών, εργαλείων και μηχανημάτων, όπως αυτά προβλέπονται από τον Κανονισμό Προμηθειών.

6. Για την εποπτεία του Γραφείου Μελετών και έργων Ύδρευσης - Αποχέτευσης καθώς και πάσης φύσεως τεχνικής μελέτης.

7. Για την εισήγηση στο Γενικό Διευθυντή για την εκμίσθωση μηχανημάτων, μεταφορικών μέσων κ.λπ. εφόσον τα ίδια μέσα της επιχείρησης δεν επαρκούν ή δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις ανάγκες από άποψη χρόνου, κατόπιν εισήγησης των αρμοδίων υπευθύνων.

8. Καταρτίζει με τη βοήθεια και τη συνεργασία των υπευθύνων των τμημάτων της Υπηρεσίας που προϊστάται:

9. Το ετήσιο πρόγραμμα κατασκευής, επέκτασης και συντήρησης των δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης και των συναφών με αυτά εγκαταστάσεων.

10. Το ετήσιο πρόγραμμα επενδύσεων για το επόμενο έτος ή/και τα επόμενα αυτού τέσσερα έτη αναφέροντας και το προβλεπόμενο κόστος αυτών.

11. Υποβάλλει τα παραπάνω προγράμματα στον Γενικό Διευθυντή σαράντα πέντε (45) μέρες πριν από την έναρξη του έτους που αφορούν.
 12. Παρέχει εγκαίρως στο γενικό Διευθυντή τα απαραίτητα στοιχεία για τη κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων και εξόδων. Παρέχει έγκαιρα για κάθε επόμενο τρίμηνο στη Δ.Ο.Υ. τις απαραίτητες πληροφορίες για τις κατά εβδομάδα απαιτούμενες εκταμιεύσεις προς αντιμετώπιση των πληρωμών εκτέλεσης των έργων του προγράμματος.
 13. Ελέγχει και θεωρεί τις τεχνικές μελέτες, καθώς και τις πιστοποιήσεις των έργων.
 14. Παρακολουθεί και ελέγχει τη συμμόρφωση των υπηρεσιών που προΐσταται προς τις αποφάσεις και εντολές του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή για τις παραγγελίες των αναγκαίων υλικών λειτουργίας των εγκαταστάσεων και εκτέλεσης των διαφόρων έργων.
 15. Κατανέμει το εργατοτεχνικό προσωπικό που έχει τοποθετηθεί στην υπηρεσία τεχνικών υπηρεσιών μεταξύ των υπηρεσιών αυτής, ανάλογα με τις ανάγκες κάθε υπηρεσίας.
 16. Λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την ασφάλεια των εργαζομένων με τη βοήθεια των αρμοδίων που είναι κατά περίπτωση υπεύθυνοι. Τη λήψη αυτών των μέτρων πρέπει να εισηγείται προς το Γενικό Διευθυντή.
 17. Φροντίζει για τη τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας εισηγούμενος τη λήψη μέτρων αρμοδίας.
 18. Φροντίζει και αναθέτει στους υπεύθυνους των Τμημάτων του, την ευθύνη της διαφύλαξης των χρησιμοποιούμενων από τις υπηρεσίες τεχνικών μέσων, όπως μηχανημάτων, φορητών εργαλείων, μεταφορικών μέσων, επιστημονικών οργάνων, σκευών, επίπλων κ.λπ.
- Τον Διευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, τον αναπληρώνει κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, υπάλληλος επιλέγεται από αυτό.
- Ο Διευθυντής Τεχνικής Υπηρεσίας έχει την ευθύνη της αστυνόμευσης των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 1069/1980.

Άρθρο 16

Προϊστάμενος Τμήματος Ύδρευσης

Ο προϊστάμενος του Τμήματος Ύδρευσης προΐσταται όλων των γραφείων του Τμήματος αυτής και συντονίζει τις εργασίες τους δίνοντας τις κατάλληλες οδηγίες προς τους υπεύθυνους των γραφείων και το λοιπό προσωπικό.

Είναι υπεύθυνος:

1. Για πράξεις ή και παραλείψεις των οργάνων της υπηρεσίας του έναντι του Διευθυντή Τ.Υ.
 2. Για την εφαρμογή μέτρων υγειονομικής προστασίας του κοινού από το δίκτυο ύδρευσης.
 3. Για την επάρκεια του δικτύου ύδρευσης και τη λήψη προσηκόντων μέτρων για τον έλεγχο παρανόμων συνδέσεων.
 4. Για τον συντονισμό, τον έλεγχο και την κατανομή στα διάφορα συνεργεία ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, κατόπιν εντολής του Διευθυντή Τ.Υ., του εργατοτεχνικού προσωπικού που έχει ορισθεί για την υπηρεσία.
 5. Για την εισήγηση στον Διευθυντή Τ.Υ. της έγκρισης των μελετών.
 6. Για την εισήγηση αγοράς νέων μηχανημάτων.
 7. Για την επίβλεψη έργων Ύδρευσης που εκτελούνται είτε με αυτεπιστασία είτε με εργολαβία.
- Τον προϊστάμενο του Τμήματος Ύδρευσης αναπληρώνει ένας από τους υπεύθυνους των γραφείων της υπηρεσίας αυτής, εφόσον διαθέτει τα κατάλληλα προσόντα κατόπιν απόφασης του Διευθυντή τεχνικών υπηρεσιών.

Άρθρο 17

Γραφείο Μελετών και Εκτέλεσης Έργων,

Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύου Ύδρευσης

Είναι υπεύθυνο για την λειτουργία, συντήρηση, επισκευή, έλεγχο και επέκταση του δικτύου διανομής. Έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- 1) Μεριμνά για την διανομή του νερού επί 24ώρου βάσης και την εφαρμογή των προγραμμάτων διανομής σε περιπτώσεις έκτακτης λειψυδρίας, ή σε περιπτώσεις εκτάκτων ή προγραμματισμένων για διάφορους λόγους διακοπών της υδροδότησης. Ενημέρωση του Γραφείου Δημοσίων Σχέσεων για τις ανακοινώσεις στον Τύπο των παραπάνω περιπτώσεων.

2) Μεριμνά για τη συντήρηση, επέκταση και επισκευή του εσωτερικού δικτύου ύδρευσης, για την εξασφάλιση και βελτίωση της ύδρευσης στις διάφορες περιοχές της πόλης.

3) Μεριμνά για την δημοπράτηση και εγκατάσταση των αγωγών εσωτερικού δικτύου διανομής, βάσει μελετών που συντάσσονται από το Τμήμα Μελετών, στο οποίο χορηγούν έγκαιρα τα απαραίτητα στοιχεία για την σύνταξη αυτών.

4) Μεριμνά για την ενημέρωση των συνεργείων του δικτύου ύδρευσης και επιφυλακής, μέσω των υπευθύνων εργοδηγών, για τα συμβαίνοντα στο δίκτυο, σχετικά με την διακοπή της υδροληψίας ώστε να καταστεί δυνατή η ενημέρωση των καταναλωτών. Στην περίπτωση αυτή συντάσσεται ενημερωτικό πληροφοριακό δελτίο το οποίο εφόσον κρίνεται σκόπιμο δημοσιεύεται στον ημερήσιο τύπο ή μεταδίδεται από τα λοιπά μέσα ενημέρωσης του κοινού (ραδιόφωνο, τηλεόραση).

5) Μεριμνά για την τήρηση των κανόνων ασφαλείας για το κοινό, σε σημεία τεχνικών έργων που δεν έχουν αποπερατωθεί οι εργασίες από τα συνεργεία.

Οι εργασίες με τις οποίες απασχολούνται τα συνεργεία αυτά και οι διαδικασίες που τηρούνται είναι οι ακόλουθες:

1. Ανεύρεση και επισκευή εμφανών ή αφανών διαρροών στο δίκτυο.
2. Διαδικασία αποζημιώσεως σε περίπτωση προκλήσεων ζημιών σε κινητές και ακίνητες περιουσίες τρίτων από διαρροή του δικτύου.
3. Υδροδότηση βιοτεχνιών, βιομηχανιών και οικισμών εκτός περιοχής ευθύνης.
4. Μετατοπίσεις αγωγών ύδρευσης.
5. Λαθροϋδροληψίες.
6. Σύνταξη μελέτης και επίβλεψη εργολαβίας μικρών έργων.
7. Ενημέρωση σχεδίων με τις επεκτάσεις και τροποποιήσεις του δικτύου.
8. Κατάρτιση στατιστικών πινάκων δραστηριότητας με μηνιαία δελτία εργασιών.

Άρθρο 18

Γραφείο Ποιοτικού Ελέγχου

Είναι υπεύθυνο για τον χημικό και υγειονομικό έλεγχο νερού και του υδάτινου περιβάλλοντος, εργαστηριακές αναλύσεις πόσιμου νερού.

Συγχρόνως στις αρμοδιότητές του ανήκουν:

1. Ο έλεγχος για τον τεχνητό καθαρισμό του πόσιμου νερού σε 24ωρη βάση.
2. Ο ημερήσιος έλεγχος της ποιότητας του νερού στα διάφορα στάδια επεξεργασίας και στα σημεία ελέγχου που τίθεται το νερό στη διάθεση του καταναλωτή.
3. Η οργάνωση και εκτέλεση υγειονομικών αναγνωρίσεων του υδάτινου περιβάλλοντος και του συστήματος ύδρευσης, ώστε να αποφεύγεται κάθε υγειονομικός κίνδυνος.
4. Ο ημερήσιος έλεγχος της κανονικής απολύμανσης από αντιπροσωπευτικά σημεία του δικτύου διανομής για την αποτελεσματικότερη προστασία της δημόσιας υγείας.
5. Η μέριμνα για τον περιοδικό έλεγχο της ποιότητας του πόσιμου νερού ως προς τις παραμέτρους που προσδιορίζουν την καταλληλότητα αυτού από τις πηγές υδροληψίας και από το δίκτυο.
6. Η ημερήσια ανάλυση δειγμάτων από το δίκτυο διανομής.
7. Η υγειονομική έρευνα για τον εντοπισμό εστιών ρύπανσης - μόλυνσης σε αυτό.
8. Οι χημικές αναλύσεις.

Άρθρο 19

Γραφείο Καταμετρήσεων

Στις αρμοδιότητές του είναι η βεβαίωση κατανάλωσης και ο έλεγχος των υδρομέτρων, η επαλήθευση ενδείξεων υδρομέτρων, ο έλεγχος λειτουργίας αυτών.

Συγχρόνως είναι υπεύθυνο για:

1. Περιοδική λήψη ενδείξεων υδρομέτρων.
2. Συμπλήρωση βιβλίων διαδρομών.
3. Τήρηση βιβλίου - αρχείου υδροληψιών που βρίσκονται ενεργά ή ακυρώθηκαν.
4. Επαλήθευση μη φυσιολογικών ενδείξεων των υδρομέτρων (υπερβολικές ενδείξεις).
5. Έλεγχος λειτουργίας υδρομέτρων (μετά από αίτηση).
6. Επισκευή υδρομέτρων, έλεγχος ευαισθησίας και σφάλματος, υδραυλική δοκιμή, έγκαιρη γνωστοποίηση των αναγκών σε ανταλλακτικά.

7. Έλεγχος εγκατάστασης υδρομέτρων.

8. Μεριμνά για διακοπές ή επανασυνδέσεις υδροδότησης καταναλωτών.

Άρθρο 20

Προϊστάμενος Τμήματος Αποχέτευσης

Ο προϊστάμενος του Τμήματος Αποχέτευσης προϊσταται όλων των γραφείων του Τμήματος αυτής και συντονίζει τις εργασίες τους δίνοντας τις κατάλληλες οδηγίες προς τους υπεύθυνους των γραφείων και το λοιπό προσωπικό.

Είναι υπεύθυνος:

1. Για πράξεις ή και παραλείψεις των οργάνων της υπηρεσίας του, έναντι του Διευθυντή Τ.Υ.
2. Για την εφαρμογή μέτρων υγειονομικής προστασίας του κοινού από το δίκτυο Αποχέτευσης.
3. Για την επάρκεια του δικτύου αποχέτευσης και τη λήψη προσηκόντων μέτρων για τον έλεγχο παρανόμων συνδέσεων.
4. Για τον συντονισμό, τον έλεγχο και την κατανομή στα διάφορα συνεργεία ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες κατόπιν εντολής του Διευθυντή Τ.Υ. το εργατοτεχνικό προσωπικό που έχει οριστεί για την υπηρεσία.
5. Για την εισήγηση στον Διευθυντή Τ.Υ. της έγκρισης των μελετών.
6. Για την εισήγηση αγοράς νέων μηχανημάτων.
7. Για την επίβλεψη έργων Αποχέτευσης που εκτελούνται είτε με αυτεπιστασία είτε με εργολαβία.

Τον προϊστάμενο της υπηρεσίας αποχέτευσης αναπληρώνει ένας από τους υπεύθυνους των γραφείων της υπηρεσίας αυτής, εφόσον διαθέτει τα κατάλληλα προσόντα κατόπιν απόφασης του Διευθυντή τεχνικών υπηρεσιών.

Άρθρο 21

Γραφείο Μελετών και Εκτέλεσης Έργων, Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύου Αποχέτευσης Ακαθάρτων Υδάτων

Ασχολείται με την λειτουργία, συντήρηση, επισκευή και έλεγχο του δικτύου αποχέτευσης ακαθάρτων υδάτων.

Στις αρμοδιότητές του ανήκουν:

1. Ο έλεγχος της ομαλής λειτουργίας του δικτύου διασφαλίζεται με προγραμματισμένους καθαρισμούς, αυτοματισμό και αποκατάσταση βλαβών.
2. Η επισκευή υφιστάμενων αγωγών και φρεατίων και κατασκευή μικροέργων.
3. Οι συνδέσεις όλων των κατηγοριών ακινήτων.
4. Η Μεριμνά για παρακολούθηση της λειτουργίας των δικτύων.
5. Σύνταξη μελέτης και επίβλεψη εργολαβίας μικρών έργων.

Άρθρο 22

Γραφείο Μελετών και Εκτέλεσης Έργων, Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύου Αποχέτευσης Όμβριων Υδάτων

Ασχολείται με την λειτουργία, συντήρηση, επισκευή και έλεγχο του δικτύου αποχέτευσης ομβρίων υδάτων.

Στις αρμοδιότητές του ανήκουν:

1. Ο έλεγχος της ομαλής λειτουργίας του δικτύου διασφαλίζεται με προγραμματισμένους καθαρισμούς, αυτοματισμό και αποκατάσταση βλαβών.
2. Η επισκευή υφιστάμενων αγωγών και φρεατίων και κατασκευή μικροέργων.
3. Οι συνδέσεις όλων των κατηγοριών ακινήτων.
4. Η Μεριμνά για παρακολούθηση της λειτουργίας των δικτύων.
5. Σύνταξη μελέτης και επίβλεψη εργολαβίας μικρών έργων.

Άρθρο 23

Προϊστάμενος Τμήματος Υποστήριξης και Μηχανολογικού Εξοπλισμού

Ο προϊστάμενος του τμήματος προϊσταται όλων των γραφείων του Τμήματος αυτής και συντονίζει τις εργασίες τους δίνοντας τις κατάλληλες οδηγίες προς τους υπευθύνους των γραφείων και το λοιπό προσωπικό.

Είναι υπεύθυνος:

1. Για πράξεις ή και παραλείψεις των οργάνων των υποκειμένων οργανικών μονάδων του τμήματός του έναντι του Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών.

2. Για τη λειτουργία των αντλιοστασίων και για τη συνεχή ροή του νερού στους αγωγούς και ελέγχει με τα αρμόδια τεχνικά υπηρεσιακά όργανα τη στάθμη του νερού στις δεξαμενές.
 3. Για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την καταγραφή της στάθμης των γεωτρήσεων με τη βοήθεια των αρμοδίων υπηρεσιακών τεχνικών οργάνων της υπηρεσίας και την αμελλητί ενημέρωση του Διευθυντή των τεχνικών υπηρεσιών.
 4. Για τον συντονισμό, τον έλεγχο και την κατανομή στα διάφορα συνεργεία εργασίας, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, κατόπιν εντολής του Διευθυντή τεχνικών υπηρεσιών, το εργατοτεχνικό προσωπικό που έχει ορισθεί για την υπηρεσία του.
 5. Για την εισήγηση στον Διευθυντή Τ.Υ. της έγκρισης των μελετών.
 6. Για την εισήγηση αγοράς νέων μηχανημάτων.
 7. Για την επίβλεψη έργων κατασκευής αντλιοστασίων που εκτελούνται είτε με αυτεπιστασία είτε με εργολαβία.
- Τον προϊστάμενο της υπηρεσίας αναπληρώνει ένας από τους υπεύθυνους των γραφείων του τμήματος, εφόσον διαθέτει τα κατάλληλα προσόντα, κατόπιν απόφασης του Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών.

Άρθρο 24

Γραφείο Λειτουργίας και Συντήρησης Η/Μ Εγκαταστάσεων

Μεριμνά για την εγκατάσταση, συντήρηση, επισκευή και λειτουργία των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων της επιχείρησης.

Το γραφείο Λειτουργίας και Συντήρησης Η/Μ Εγκαταστάσεων συγκροτούν:

1. Το συνεργείο λειτουργίας αντλιοστασίων:

α) Μεριμνά για τη συνεχή λειτουργία των αντλιοστασίων όλο το 24ωρο και όλες τις μέρες του χρόνου.

β) Επιβλέπει την λειτουργία και μεριμνά για την συντήρηση των συγκροτημάτων άντλησης.

γ) Συντάσσει το πρόγραμμα εργασίας (βάρδια) όλων των αντλιοστασίων.

δ) Μεριμνά για βλάβες που παρουσιάζονται στα συγκροτήματα οι οποίες αποκαθίστανται από το συνεργείο μηχανολογικών ή ηλεκτρολογικών επισκευών ανάλογα με το είδος της βλάβης.

2. Το Γενικό Συνεργείο επισκευών, κατασκευών μηχανολογικών εγκαταστάσεων:

α) Μεριμνά για την συντήρηση και επισκευή βλαβών μηχανολογικών εγκαταστάσεων.

β) Μεριμνά για την εγκατάσταση νέων μηχανολογικών συγκροτημάτων.

γ) Μεριμνά για τις σιδηρές εργασίες. Υπάρχει αποθήκη υλικών και εργαλείων, στην οποία φυλάσσονται τα εργαλεία για να είναι διαθέσιμα και εύχρηστα και εισηγείται για την προμήθεια εργαλείων, υλικών και εξαρτημάτων που χρειάζονται.

3. Το συνεργείο ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων:

1. Μεριμνά για την συντήρηση ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων.

2. Μεριμνά για την εκτέλεση νέων ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων.

3. Μεριμνά για άμεση επέμβαση και επισκευή βλαβών ή αντικατάσταση ανταλλακτικών.

4. Μεριμνά για τις επιθεωρήσεις.

5. Αναθέτει σε εξωτερικό συνεργείο, αντιπροσωπεία ή βιομηχανία την επισκευή διαφόρων συσκευών που το συνεργείο αδυνατεί να επισκευάσει με τα μέσα που διαθέτει.

Όλα τα συνεργεία εισηγούνται για την προμήθεια απαραίτητων υλικών και εργαλείων.

Πραγματοποιούνται όλες οι εργασίες γραφικής φύσης (τήρηση στατιστικών στοιχείων, προγράμματα και καταστάσεις εργασιών, πρωτόκολλα κτλ), που είναι απαραίτητες για την καλή λειτουργία των συνεργείων.

Άρθρο 25

Γραφείο Λειτουργίας και Συντήρησης Εγκαταστάσεων Εξωτερικών Υδραγωγείων

Μεριμνά για την ομαλή λειτουργία των εξωτερικών υδραγωγείων, δεξαμενών, υδροληψιών και η επέκταση αυτών.

1. Μεριμνά για την ομαλή λειτουργία των εξωτερικών υδραγωγείων, δεξαμενών, υδροληψιών και για την επέκτασή τους, χωρίς να αναμειγνύεται στη λειτουργία τους από μηχανολογικής ή ηλεκτρολογικής άποψης.

2. Μεριμνά για τη φύλαξη των παραπάνω εγκαταστάσεων.

Ειδικότερα οι εργασίες του γραφείου διακρίνονται:

α) Σε τακτικές εργασίες συντήρησης και επιθεωρήσεων τηρώντας σχετικό βιβλίο μητρώο.

β) Σε έκτακτες εργασίες που οφείλονται σε διαρροές και υδροδοτήσεις, οι οποίες και εκτελούνται σύμφωνα με τις διαδικασίες που έχουν αναφερθεί στο γραφείο αυτό.

Άρθρο 26

Γραφείο Κίνησης Συντήρησης και Επισκευής Οχημάτων

Μεριμνά για την κάλυψη των αναγκών της επιχείρησης σε μεταφορικά μέσα και φροντίδα για τον τεχνικό έλεγχο, τη συντήρηση, επισκευή και ομαλή λειτουργία αυτών και των μηχανημάτων της επιχείρησης, επίσης:

1. Επιμελείται τον ορθολογικό προγραμματισμό ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, την διάθεση των οχημάτων και μηχανημάτων της επιχείρησης, ύστερα από επιλογή προτεραιοτήτων και αξιολόγηση των αναγκών.
2. Συντάσσει σε συνεργασία με τον Προϊστάμενο του Τμήματος τις τεχνικές προδιαγραφές για προμήθεια ή μίσθωση οχημάτων ή μηχανημάτων και τις προωθεί στο γραφείο Προμηθειών, Διαχείρισης Υλικών και Αποθηκών. Εισηγείται για την απόσυρση οχημάτων ή μηχανημάτων.
3. Παρακολουθεί την καλή συντήρηση και καθαριότητα των οχημάτων και μηχανημάτων εκ μέρους των οδηγών. Διαπιστώνει αν η φθορά των οχημάτων και μηχανημάτων οφείλεται σε κακή χρήση τους ή όχι.
4. Θέτει σε εφαρμογή την διαδικασία επισκευής σε περίπτωση βλάβης που ακινητοποιεί τα οχήματα και μηχανήματα ενημερώνοντας ταυτόχρονα τον Προϊστάμενο του Τμήματος. Η επισκευή μπορεί να γίνει είτε από συνεργείο της επιχείρησης ή από ιδιωτικό εξωτερικό συνεργείο με απόφαση του Γεν. Διευθυντή μετά από πρόταση του Προϊσταμένου του Τμήματος.
5. Ελέγχει το κανονικό των δρομολογίων και την κανονική κατανάλωση καυσίμων και ενημερώνει τους οδηγούς με όλες τις αποφάσεις που αφορούν την κίνηση και συντήρηση των οχημάτων και μηχανημάτων.
6. Μεριμνά για τον έγκαιρο ανεφοδιασμό των οχημάτων και μηχανημάτων σε καύσιμα και λιπαντικά, ώστε να αποφεύγεται κάθε καθυστέρηση στην χρησιμοποίησή τους.
7. Μεριμνά για την ασφάλισή των οχημάτων και μηχανημάτων.
8. Μεριμνά για την εξασφάλιση μεταφορικού μέσου στο συνεργείο επιφυλακής.

Άρθρο 27

Προϊστάμενος Τμήματος Εγκατάστασης Επεξεργασίας Λυμάτων

Ο προϊστάμενος προϊσταται των γραφείων του τμήματος και συντονίζει τις εργασίες τους δίνοντας τις κατάλληλες οδηγίες προς τους υπεύθυνους των γραφείων και το λοιπό προσωπικό, επίσης:

1. Παρακολουθεί όλα τα στάδια λειτουργίας του βιολογικού καθαρισμού και κάνει τις απαιτούμενες εργασίες για την εύρυθμη λειτουργία του.
2. Ο υπεύθυνος του τμήματος συνεργάζεται στενά με τον υπεύθυνο του τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού που έχει την ευθύνη για την τεχνική καθοδήγηση του προσωπικού συντήρησης της εγκατάστασης και την τελική ευθύνη για τις ηλεκτρομηχανολογικές εργασίες συντήρησης.
3. Φροντίζει για κάθε μηχανολογική και σιδηρουργική εργασία στις εγκαταστάσεις του Β.Κ.
4. Φροντίζει για τον εφοδιασμό της εγκατάστασης με βοηθητικές ύλες, υλικά και όργανα απαραίτητα για τον έλεγχο και την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και του προσωπικού.
5. Τηρεί στατιστικά στοιχεία της αρμοδιότητάς του.
6. Φροντίζει να εφαρμόζεται ο κανονισμός ασφαλείας της εγκατάστασης και του προσωπικού, όπως απαιτείται.
7. Είναι υπεύθυνος για την πυρασφάλεια της εγκατάστασης.
8. Μεριμνά για την άριστη διάθεση της παραγόμενης λάσπης και των επεξεργασμένων νερών.
9. Φροντίζει για την βελτίωση της λειτουργίας της εγκατάστασης με στόχο την μείωση των σχετικών δαπανών.
10. Εκπονεί τους όρους διακήρυξης των διαγωνισμών των έργων και προμηθειών της εγκατάστασης.

Είναι υπεύθυνος:

1. Για πράξεις ή και παραλείψεις των οργάνων της υπηρεσίας του, έναντι του Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών.

2. Για τη τήρηση των οικείων υγειονομικών διατάξεων και άλλων διατάξεων προστασίας του περιβάλλοντος.
 3. Για τον συντονισμό, τον έλεγχο και την κατανομή στα διάφορα συνεργεία εργασίες ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες κατόπιν εντολής των υπευθύνων της υπηρεσίας, του εργατοτεχνικού προσωπικού που βρίσκεται στη διάθεση του τμήματος.
 4. Για την εισήγηση στον Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών της έγκρισης των μελετών.
 5. Για την εισήγηση αγοράς νέων μηχανημάτων.
 6. Για την επίβλεψη έργων κατασκευής εγκαταστάσεων λυμάτων.
 7. Για τη σωστή λειτουργία όλων των εγκαταστάσεων καθαρισμού λυμάτων.
- Τον προϊστάμενο αναπληρώνει ένας από τους υπεύθυνους των γραφείων του τμήματος, ύστερα από απόφαση του προϊσταμένου τεχνικών υπηρεσιών.

Άρθρο 28

Γραφείο Λειτουργίας και Συντήρησης Βιολογικού Σταθμού

Στην αρμοδιότητά του είναι ο έλεγχος, λειτουργία και συντήρηση του Βιολογικού Σταθμού καθώς επίσης και ο:

1. Ο έλεγχος και εποπτεία για την συνεχή και εύρυθμη λειτουργία των Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας Λυμάτων.
 2. Η φύλαξη των εγκαταστάσεων και κτιρίων, διαμόρφωση και συντήρηση των ακάλυπτων χώρων και εγκαταστάσεων.
 3. Η συντήρηση και επισκευή του ηλεκτρολογικού και μηχανολογικού εξοπλισμού εγκατεστημένου ή μη. Η συντήρηση και επισκευή θα γίνεται με συνεργεία συγκροτούμενα από προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων, ανάλογα με τις ιδιομορφίες της κάθε περίπτωσης.
- Όταν η εργασία επισκευής ή συντήρησης απαιτεί σύμπραξη προσωπικού που υπηρετεί σε άλλα Τμήματα, η απόφαση συγκρότησης συνεργείων θα γίνεται με ενδοσυνεννόηση των εμπλεκόμενων Προϊσταμένων χωρίς καθυστέρηση και τήρηση τύπων με τελικό σκοπό πάντοτε την άμεση επισκευή ή συντήρηση.

Άρθρο 29

Γραφείο Λειτουργίας και Συντήρησης Αντλιοστασίων Ακαθάρτων.

Το γραφείο είναι υπεύθυνο για τη λειτουργία, τη συντήρηση, την επισκευή και τον έλεγχο Κ.Α.Α. και αντλιοστασίων.

Στις αρμοδιότητες του ανωτέρω γραφείου ανήκουν:

1. Η συντήρηση και επισκευή των βλαβών των φρεατίων εκτροπής με θυροφράγματα και κάθε ειδικού φρεατίου ασχέτως της λειτουργίας του σε τακτά χρονικά διαστήματα.
2. Η συντήρηση και επισκευή των αντλιοστασίων του Κ.Α.Α. έτσι ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή λειτουργία τους όλο το 24ωρο.

Άρθρο 30

Γραφείο Εργαστηρίου και Ελέγχου - Προστασίας Περιβάλλοντος

Το γραφείο είναι υπεύθυνο για τον χημικό και υγειονομικό έλεγχο νερού και υδάτινου περιβάλλοντος και τις εργαστηριακές αναλύσεις πόσιμου νερού. Ποιοτικός έλεγχος αποβλήτων, καθορισμός ποιότητας και λοιπών προϋποθέσεων σύνδεσης με το δίκτυο υπονόμων της επιχείρησης των βιομηχανικών μονάδων και χώρων άλλων ανθρωπίνων δραστηριοτήτων.

Συγχρόνως στις αρμοδιότητές του ανήκουν:

1. Η υγειονομική έρευνα για τον εντοπισμό εστιών ρύπανσης -μόλυνσης.
2. Ο έλεγχος των μελετών εγκαταστάσεων προεπεξεργασίας αποβλήτων των Βιομηχανικών μονάδων, ώστε να πληρούνται οι σχετικοί όροι και προϋποθέσεις.
3. Η συνεχής παρακολούθηση της ποιότητας των Βιομηχανικών αποβλήτων και αστικών λυμάτων που διοχετεύονται στις Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας.
4. Δειγματοληψίες και αναλύσεις των λυμάτων - αποβλήτων από τις βιομηχανίες, το δίκτυο και την Ε.Ε.Λ.
5. Χημικές αναλύσεις.
6. Αξιοποίηση της ιλύος και επαναχρησιμοποίηση των υγρών αποβλήτων.

Επίσης, είναι υπεύθυνο για την Μελέτη των Περιβαλλοντικών θεμάτων ως αποτέλεσμα της παρουσίας των εγκαταστάσεων της επιχείρησης στην πόλη αλλά και την επίπτωση στο περιβάλλον και γενικότερα των ανθρωπίνων δραστηριοτήτων.

Στην αρμοδιότητά του ανήκουν:

1. Η παρακολούθηση της Εθνικής και Κοινοτικής Νομοθεσίας για το περιβάλλον και ανάλυση - ενημέρωση των υπολοίπων τμημάτων για τις τυχόν επιπτώσεις στη λειτουργία της επιχείρησης.
2. Η συμμετοχή στην επίβλεψη ερευνητικών προγραμμάτων.
3. Η αξιολόγηση μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων των βιομηχανιών.
4. Η πληροφόρηση άλλων φορέων και συνεργασία σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα.
5. Η σύνταξη κανονισμών σύνδεσης βιομηχανιών με το δίκτυο και τις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων.
6. Η συνεργασία με φορείς περιβάλλοντος Ελληνικούς και Διεθνείς.

Άρθρο 31

Προϊστάμενος Τμήματος Μελετών και Ανάπτυξης

Μεριμνά για τον προγραμματισμό έργων, εκπόνηση Μελετών, κατασκευές και επίβλεψη έργων και εγκαταστάσεων, την εκτέλεση τοπογραφικών εργασιών, την ανάπτυξη και παρακολούθηση στρατηγικών επιλογών της επιχείρησης.

Αρμοδιότητές του:

1. Η εκπόνηση, εποπτεία και έλεγχος μελετών δομικών έργων.
2. Η μέριμνα για την έγκριση μελετών από τις αρμόδιες αρχές.
3. Η μελέτη θεμάτων ως προς την σκοπιμότητα χρήσης νέων υλικών και μεθόδων κατασκευής.
4. Η εκπόνηση προϋπολογιστικών στοιχείων κόστους έργων.
5. Η μελέτη για την επέκταση των δικτύων σύμφωνα με τα προγράμματα δράσης της επιχείρησης.
6. Η σύνταξη διακηρύξεων και συγγραφών υποχρεώσεων για την ανάθεση μελετών σε ιδιώτες και εποπτεία αυτών.
7. Η διενέργεια διαγωνισμών και επίβλεψη μελετών έργων.
8. Η επίβλεψη, διοίκηση και διαχείριση δομικών έργων από το στάδιο δημοπράτησης μέχρι το τελικό στάδιο της οριστικής παραλαβής αυτών, για την εκκαθάριση και την παράδοση στη λειτουργία.
9. Η άσκηση τεχνικής επίβλεψης για τις προμήθειες των υλικών των σχετικών με τα εκτελούμενα έργα.
10. Η τήρηση αρχείου έργων.
11. Η τήρηση στατιστικών στοιχείων των δραστηριοτήτων με βάση τα μηνιαία δελτία εργασιών.
12. Η εκπόνηση εποπτεία και έλεγχος ηλεκτρομηχανολογικών έργων.
13. Η επίβλεψη για την εκτέλεση των ηλεκτρομηχανολογικών έργων.
14. Η ανακαίνιση και βελτίωση ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων που υπάρχουν.
15. Η μέριμνα για την εκτέλεση όλων των τοπογραφικών εργασιών που απαιτούνται για τη σύνταξη μελετών νέων έργων.
16. Η επιμέλεια της ανάθεσης των τοπογραφικών εργασιών σε ιδιωτικά γραφεία, επίβλεψη και παραλαβή αυτών σε συνεννόηση με τον Γεν. Διευθυντή.
17. Η σύνταξη σχεδίων δικτύων ύδρευσης -αποχέτευσης.
18. Η μέριμνα για την δημιουργία και την ενημέρωση κτηματολογίου της ακίνητης περιουσίας της επιχείρησης.
19. Η χορήγηση τοπογραφικών στοιχείων για τις ανάγκες όλων των τμημάτων της επιχείρησης.
20. Η συνεργασία σε τεχνικά θέματα για την ανάπτυξη G.I.S.

Άρθρο 32

Γραφείο Μελετών Επίβλεψης και Κοστολόγησης Έργων

Το γραφείο μελετών έχει την ευθύνη για την:

1. Εκπόνηση, εποπτεία και έλεγχο των πάσης φύσεως μελετών.
2. Έγκριση των μελετών από τις αρμόδιες αρχές.
3. Μελέτη θεμάτων ως προς τη σκοπιμότητα χρήσης νέων υλικών και μεθόδων κατασκευής.

4. Εκπόνηση προϋπολογιστικών στοιχείων κόστους των έργων.
5. Μελέτη επέκτασης των δικτύων σύμφωνα με τα προγράμματα δράσης της Επιχείρησης.
6. Σύνταξη διακηρύξεων και συγγραφής υποχρεώσεων για την ανάθεση μελετών σε ιδιώτες και την εποπτεία των μελετών αυτών.
7. Διενέργεια διαγωνισμών και επίβλεψη εργασιών στα έργα.
8. Επίβλεψη, διοίκηση και διαχείριση των έργων από το στάδιο της δημοπράτησης μέχρι το τελικό στάδιο της οριστικής παραλαβής αυτών, για την εκκαθάριση και παράδοσή τους σε λειτουργία.
9. Άσκηση τεχνικής επίβλεψης για τις προμήθειες και την ποιότητα των υλικών των σχετικών με τα εκτελούμενα έργα.
10. Τήρηση αρχείου όλων των έργων της Επιχείρησης.
11. Τήρηση στατιστικών στοιχείων των δραστηριοτήτων με βάση τα μηνιαία δελτία εργασιών.
12. Υποχρέωση κατανομής του προσωπικού του, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες όλου του τμήματος.

Άρθρο 33

Αρμοδιότητες Διευθυντή Διοικητικής – Οικονομικής Υπηρεσίας

Ο Διευθυντής Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας προΐσταται της Διοικητικής – Οικονομικής Υπηρεσίας συντονίζοντας τις εργασίες τους και είναι υπεύθυνος απέναντι στον Γενικό Διευθυντή για τις πράξεις ή και τις παραλείψεις των υπηρεσιών που προΐσταται.

Είναι υπεύθυνος:

1. Για τη σύνταξη της συρραφής υποχρεώσεων και τους όρους της διακήρυξης των διαγωνισμών που αφορούν την προμήθεια μηχανών γραφείου, Η/Υ και συστημάτων, γραφικής ύλης, εντύπων, ειδών καθαριότητας και λοιπών ειδών διοικητικής φύσεως.
2. Για την εποπτεία και την καλή εξυπηρέτηση των καταναλωτών.
3. Για την εποπτεία των τμημάτων της αρμοδιότητάς του
4. Για την παρακολούθηση της αποδοτικότητας του προσωπικού της Διοικητικής Υπηρεσίας και τη σύνταξη των εκθέσεων ατομικής αξιολόγησης.
5. Για τον γενικό έλεγχο εκτέλεσης των πάσης φύσεως εργασιών της υπηρεσίας, σύμφωνα με τους αντίστοιχους κανονισμούς.
6. Για την τήρηση των διατάξεων του Ο.Ε.Υ.
7. Για τη σύνταξη του προϋπολογισμού της επιχείρησης.
8. Για τη σύνταξη του ισολογισμού και των πάσης φύσης οικονομικών καταστάσεων της επιχείρησης.
9. Για τη σύνταξη της ετήσιας απογραφής των πάσης φύσεως περιουσιακών στοιχείων της επιχείρησης, η οποία πρέπει να έχει συντελεσθεί μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη του ημερολογιακού έτους.
9. Για την εισήγηση των προγραμμάτων επενδύσεων της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου, καθώς και της τιμολογιακής πολιτικής της επιχείρησης.
11. Για την εισήγηση και κατάρτιση των περιοδικών προϋπολογισμών της επιχείρησης και την κανονική τήρησή τους, την κατάρτιση μηνιαίων και τριμηνιαίων ταμιακών προϋπολογισμών, καθώς και την κατάρτιση εβδομαδιαίων προϋπολογιζόμενων εισπράξεων και πληρωμών αφού λάβει υπόψη τα στοιχεία που του παρέχουν τα αρμόδια τμήματα.
12. Για τη σύνταξη οικονομετρικών μελετών-ανάλυση στατιστικών στοιχείων κ.λπ.
13. Για την εποπτεία των τμημάτων της αρμοδιότητάς του, όπως του Λογιστηρίου, του Ταμείου, της αποθήκης και των διαδικασιών προμηθειών της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου.
14. Για την παρακολούθηση της αποδοτικότητας του προσωπικού της Οικονομικής Υπηρεσίας και τη σύνταξη των εκθέσεων ατομικής αξιολόγησης.
15. Για τον γενικό έλεγχο εκτέλεσης των πάσης φύσεως εργασιών της υπηρεσίας, σύμφωνα με τους αντίστοιχους κανονισμούς.
16. Για την τήρηση των διατάξεων του κανονισμού προμηθειών της επιχείρησης.
17. Για οποιοδήποτε ζήτημα οικονομικής φύσεως γι' αυτό και διενεργεί τακτικά έλεγχο σε κάθε τμήμα της Οικονομικής Υπηρεσίας.

Ο Διευθυντής Διοικητικής –Οικονομικής Υπηρεσίας:

1. Χρησιμοποιεί οποιονδήποτε από το προσωπικό της Υπηρεσίας του για την εκτέλεση κάθε άλλης, συναφούς με την ειδικότητά του, εργασίας ανάλογα με τις ανάγκες που παρουσιάζονται σε κάθε τμήμα.
 2. Καταρτίζει με την βοήθεια των προϊσταμένων της Διοικητικής – Οικονομικής Υπηρεσίας το ενημερωτικό τεύχος όπως ορίζει το άρθρο 19 του ν. 1069/1980.
 3. Μετέχει σε συνεδριάσεις του Δ.Σ. εφόσον το ζητήσει ο Πρόεδρος.
 4. Ελέγχει και υπογράφει τα διάφορα τιμολόγια για προμήθειες και εκτέλεση εργασιών. Επίσης, θεωρεί τα τιμολόγια των προμηθευτών κατά εξουσιοδότηση του Γενικού Διευθυντή.
 5. Ελέγχει και υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών, τα γραμμάτια είσπραξης, τα δελτία συμψηφιστικών εγγραφών, καθώς και τα δικαιολογητικά που τα συνοδεύουν. Με εξουσιοδότηση του Γενικού Διευθυντή θεωρεί τα εντάλματα πληρωμής.
 6. Ελέγχει καθημερινά το ταμείο και φροντίζει για τη σωστή χρηματοοικονομική διαχείριση αυτού και φροντίζει ώστε να υπάρχουν μικρά ταμειακά υπόλοιπα.
 7. Ελέγχει και παρακολουθεί την ομαλή είσπραξη όλων των απαιτήσεων επιχείρησης.
 8. Φροντίζει για την κανονική είσπραξη και έγκαιρη απόδοση των λογαριασμών Δημοσίου, των ασφαλιστικών ταμείων και λοιπών τρίτων.
 9. Φροντίζει για την παρακολούθηση απορρόφησης πιστώσεων και χρηματοδοτήσεων ενημερώνοντας τον Γενικό Διευθυντή.
 10. Χρησιμοποιεί οποιονδήποτε από το προσωπικό της υπηρεσίας του για την εκτέλεση κάθε άλλης, συναφούς με την ειδικότητά του, εργασίας ανάλογα με τις ανάγκες που παρουσιάζονται σε κάθε τμήμα.
- Τον Διευθυντή Δ.Ο.Υ. απουσιάζοντα ή κωλύόμενο αναπληρώνει προϊστάμενος τμήματος της Υπηρεσίας κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ.

Άρθρο 34

Προϊστάμενος Διοικητικού Τμήματος

Ο Προϊστάμενος του Διοικητικού τμήματος έχει την ευθύνη του Διοικητικού τμήματος. Η διοίκηση για την αποδοτική άσκηση των αρμοδιοτήτων αυτών και σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες ανήκει στην ευθύνη του Προϊσταμένου του Τμήματος.

Είναι υπεύθυνος:

1. Για πράξεις ή και παραλήψεις του τμήματός του έναντι του Διευθυντή Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας.
2. Για θέματα του προσωπικού που απασχολούνται στην επιχείρηση.
3. Για τη σύνταξη της αλληλογραφίας και για τη διεκπεραίωση αυτής.
4. Για θέματα πάσης φύσεως που αφορούν τους καταναλωτές.

Τον Προϊστάμενο Διοικητικού τμήματος αναπληρώνει ο υπεύθυνος του γραφείου Προσωπικού εφόσον διαθέτει τα κατάλληλα προσόντα, κατόπιν αποφάσεως του Διευθυντή Διοικητικών - Οικονομικών Υπηρεσιών.

Άρθρο 35

Γραφείο Προσωπικού και Μισθοδοσίας - Εκπαίδευσης Προσωπικού

Στις υποχρεώσεις του ανήκει η μέριμνα όλων των υπηρεσιακών και μισθολογικών θεμάτων που αφορούν το τακτικό και με σύμβαση προσωπικό της επιχείρησης, ο προγραμματισμός, η οργάνωση και η εκτέλεση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, επίσης:

1. Παρακολουθεί την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού και εισηγείται για κάθε θέμα που αναφέρεται σε αυτή είτε αυτεπάγγελα, είτε με αίτηση του ενδιαφερόμενου, είτε γιατί νεότερες διατάξεις έχουν επιφέρει μεταβολές στην κατάσταση αυτή και εκδίδει τις απαραίτητες βεβαιώσεις.
2. Παρακολουθεί τις μεταβολές της νομοθεσίας για τις ασφαλιστικές διατάξεις όλων των ασφαλιστικών οργανισμών.
3. Τηρεί μητρώο ευρετήριο ατομικών φακέλων για όλο το προσωπικό αδιακρίτως σχέσεως εργασίας που μηνιαίως ενημερώνεται για τις αλλαγές

4. Ενημερώνει την μισθοδοσία για τις υπηρεσιακές μεταβολές που επηρεάζουν την μισθοδοσία.
5. Μεριμνά για την πιστή εφαρμογή του ωραρίου και προβαίνει στις νόμιμες περικοπές για το χρόνο μη παροχής υπηρεσίας αδιακρίτως αιτίας. Συντάσσει τον προγραμματισμό υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού.
6. Μεριμνά για την χορήγηση αδειών κανονικών, αναρρωτικών, άνευ αποδοχών, γονικών, συνδικαλιστικών, κήσεως και φοιτητικών και τηρεί ενημερωμένο αρχείο. Συντάσσει το ετήσιο πρόγραμμα αδειών.
7. Επιμελείται κάθε θέμα που αναφέρεται σε έξοδα κινήσεως, παραστάσεως ή οδοιπορικά του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησης, εκδίδει τις αναγκαίες δαπάνες και ενημερώνει την μισθοδοσία
8. Προβαίνει στις νόμιμες ενέργειες για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού, συντάσσει τις συμβάσεις και μεριμνά για την αναγγελία πρόσληψης και λήξης των συμβάσεων.
9. Εκδίδει τις βεβαιώσεις που έχουν σχέση με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού που υπηρετεί ή αυτού που αποχώρησε ή τρίτων μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου ή αυτεπάγγελα εφόσον ορίζεται από νόμο ή κανονισμό.
10. Επιμελείται κάθε θέμα που αναφέρεται στην έξοδο προσωπικού από την επιχείρηση, υπολογίζει την αποζημίωση που αναλογεί, εφόσον δικαιούται και εκδίδει τις καταστάσεις για την αποζημίωση αυτή.
11. Επιμελείται την μισθοδοσία του προσωπικού και συντάσσει τις μισθολογικές καταστάσεις.
12. Εκδίδει τις ετήσιες βεβαιώσεις αποδοχών του προσωπικού, επιμελείται και εισηγείται την βελτίωση του συστήματος μισθοδοσίας και παρέχει στοιχεία για την κατάρτιση των συλλογικών συμβάσεων.
13. Εκδίδει κάθε βεβαίωση που αφορά τα στοιχεία μισθοδοσίας και τις κρατήσεις προς τα ασφαλιστικά ταμεία τόσο των υπηρετούντων, όσο και των συνταξιοδοτηθέντων υπαλλήλων:
 - α) Αποζημίωση των εξερχόμενων της επιχείρησης υπαλλήλων.
 - β) Έξοδα ταξιδιών, εκτός έδρας αποζημιώσεις, λοιπά γενικά έξοδα μη ειδικώς καθορισμένα.
 - γ) Έξοδα κίνησης και κάθε έξοδο που αφορά το προσωπικό.
14. Ο Προγραμματισμός, οργάνωση και εκτέλεση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, για τη συνεχή και σύγχρονη επαγγελματική κατάρτιση του προσωπικού, ώστε να μπορούν οι εργαζόμενοι να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του αντικείμενου εργασίας τους και στις νέες τεχνολογίες.

Άρθρο 36

Γραφείο Γραμματείας - Γενικού Πρωτοκόλλου - Γενικών Καθηκόντων

Μεριμνά για την παραλαβή και διεκπεραίωση της πάσης φύσεως αλληλογραφίας της επιχείρησης, εκτός της εμπιστευτικής που αφορά τον Πρόεδρο ή τον αρμόδιο εξουσιοδοτημένο από αυτόν, διοικητικό παράγοντα και την τηρεί το Γραφείο Γραμματείας Διοίκησης, επίσης:

1. Επιμελείται για καταχώρηση της εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας στα βιβλία πρωτοκόλλου και προβαίνει στον συσχετισμό των εγγράφων αυτών ώστε να είναι ευχερής η εξεύρεση της σειράς των εγγράφων που αναφέρονται στο κάθε θέμα.
2. Διανέμει με τα ειδικά βιβλία διεκπεραίωσης τα εισερχόμενα έγγραφα αφού αυτά έχουν χαρακτηριστεί και πρωτοκολληθεί στα αρμόδια τμήματα για τις δικές τους ενέργειες.
3. Παρακολουθεί την εφημερίδα της κυβέρνησης και τηρεί πλήρες αρχείο των νομοθετημάτων που αφορούν την επιχείρηση.
4. Διαχειρίζεται το γενικό αρχείο αλληλογραφίας της επιχείρησης σε ηλεκτρονική μορφή.
5. Στο γραφείο ανήκουν όλοι οι γραμματείς των Διευθύνσεων, το προσωπικό καθαριότητας, οι τηλεφωνητές και οι κλητήρες.

Άρθρο 37

Γραφείο Ιατρού Εργασίας

Παρέχει υποδείξεις και συμβουλές για την σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων σε θέματα, επίσης:

1. Σχεδιασμού, προγραμματισμού τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής της εργασίας.

2. Λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
3. Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας.
4. Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων υλών.
5. Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας.
6. Συνεργασίας με τον Τεχνικό Ασφαλείας πραγματοποιώντας από κοινού ελέγχους στον χώρο εργασίας.
7. Επίβλεψης της εφαρμογής των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων, από κοινού με τον Τεχνικό Ασφαλείας. Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους. Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου και τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

Στις αρμοδιότητες του γιατρού εργασίας περιλαμβάνονται και όσα επιπλέον αναφέρονται στον Ν. 3850/2010, όπως αυτός συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με μεταγενέστερες διατάξεις. Η ανωτέρω θέση δεν είναι οργανική, όπως αυτό διαπιστώνεται από το άρθρο 8 του παρόντος Κανονισμού.

Άρθρο 38

Γραφείο εξυπηρέτησης δημοτών

Μεριμνά για την εξυπηρέτηση των πελατών σε θέματα που έχουν σχέση με τον κανονισμό Ύδρευσης-Αποχέτευσης, για την ικανοποίηση των παραπόνων και αιτημάτων των πελατών, για την είσπραξη των τελών της επιχείρησης καθώς και για την έκδοση αδειών σύνδεσης με τα δίκτυα ύδρευσης και αποχέτευσης.

Στις υποχρεώσεις του ανήκουν:

1. Η συμπλήρωση αιτήσεων για νέα συμβόλαια ύδρευσης-αποχέτευσης ή για ακυρώσεις συμβολαίων.
2. Η κατάρτιση, τροποποίηση και ανάκληση συμβολαίων ύδρευσης-αποχέτευσης καθώς και έκδοση παραστατικών εγγράφων για πληρωμή πάγιων τελών.
3. Η διεκπεραίωση αιτήσεων που αφορούν παλιούς καταναλωτές για τυχόν παλαιά χρέη.
4. Η Μεριμνά για επιστροφή εγγυήσεων στους καταναλωτές από συμβόλαια που έχουν ακυρωθεί εφόσον δεν υπάρχουν υπόλοιπα χρεών.
5. Η είσπραξη τελών, όπως αυτά ορίζονται από τους κανονισμούς για τις συνδέσεις ύδρευσης-αποχέτευσης.
6. Η έκδοση παραστατικών δικαιολογητικών των εισπράξεων.
7. Η σύνταξη καταστάσεων ημερήσιων εισπράξεων - παρακολούθηση λογαριασμών καταναλωτών.
8. Η ικανοποίηση των παραπόνων και αιτημάτων των καταναλωτών. Όταν τα παράπονα των καταναλωτών δεν βρίσκουν άμεση ικανοποίηση, οι υποθέσεις παραπέμπονται στα αρμόδια τμήματα προς επίλυση. Ο πελάτης ενημερώνεται εγγράφως για την έκβασή του αιτήματός της.
9. Η εξυπηρέτηση των πελατών σε θέματα που τους αφορούν σε πλήρη συνεργασία με τα άλλα γραφεία του τμήματος και η παρακολούθηση σε καθημερινή βάση των καρτελών των καταναλωτών.
10. Η τήρηση και ενημέρωση του αρχείου μητρώου καταναλωτών.
11. Η παραλαβή και εξέταση των απαιτούμενων δικαιολογητικών για την έκδοση αδειών σύνδεσης νέων εγκαταστάσεων με το δίκτυο ύδρευσης- αποχέτευσης.
12. Η χορήγηση βεβαιώσεων για την ύπαρξη ή όχι αγωγών μπροστά από συγκεκριμένα οικοπέδα.
13. Η έκδοση διαπιστωτικής πράξης κατόπιν τεχνικού ελέγχου για την εξακρίβωση της δυνατότητας σύνδεσης με το δίκτυο των οικοδομών ή άλλων εγκαταστάσεων.
14. Ο έλεγχος και θεώρηση σχεδίων που αφορούν τις συνδέσεις με τα δίκτυα ή τον χώρο των υδρομέτρων και επί τόπου έλεγχος για την καταλληλότητα του χώρου αυτού.

Άρθρο 39

Γραφείο Νέων Συνδέσεων

Είναι υπεύθυνο για την διαδικασία συνδέσεων και ειδικότερα για:

1. Την παραλαβή αιτήσεων νέων συνδέσεων ύδρευσης και αποχέτευσης.
2. Τον έλεγχο δικαιολογητικών και παρακολούθηση της υλοποίησής τους.
3. Τη σύνταξη συμβολαίων νέων παροχών.
4. Την έκδοση παραστατικών είσπραξης τελών (σύνδεσης, διακοπής, αφαίρεσης κ.λπ.).
5. Την καταγραφή, αρχειοθέτηση και παρακολούθηση των παροχών.

Άρθρο 40

Προϊστάμενος Τμήματος Μηχανοργάνωσης

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος Μηχανοργάνωσης έχει την ευθύνη του τμήματος του. Η διοίκηση για την αποδοτική άσκηση των αρμοδιοτήτων αυτών και σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες ανήκει στην ευθύνη του Προϊσταμένου του Τμήματος.

Είναι υπεύθυνος:

1. Απέναντι στον Διευθυντή της Διοικητικής Υπηρεσίας για τις πράξεις ή και παραλείψεις του τμήματός του. Προς τον σκοπό αυτό ενημερώνει καθημερινά τον Διευθυντή της Διοικητικής Υπηρεσίας για όλα τα συμβαίνοντα στο τμήμα του.
2. Για την μηχανογραφική υποστήριξη όλων των λειτουργιών της Δ.Ε.Υ.Α.Δ. σύμφωνα με τις συγκεκριμένες μηχανογραφικές εφαρμογές (έκδοση μισθοδοσίας και λογαριασμών κατανάλωσης)
3. Για την συντήρηση του εγκατεστημένου μηχανογραφικού εξοπλισμού και διατυπώνει εισηγήσεις για τις αναγκαίες επεκτάσεις του σε μηχανήματα και λογισμικό
4. Έχει την ευθύνη για την συντήρηση των μηχανογραφικών εφαρμογών και αρχείων
5. Τηρεί αρχεία τεκμηρίωσης μηχανογραφικών εφαρμογών

Ο Προϊστάμενος Τμήματος Μηχανοργάνωσης υποχρεωτικά διενεργεί ελέγχους δειγματοληπτικής φύσης στα αρχεία των καταναλωτών και συντάσσει πρωτόκολλο, το οποίο και παραδίδει στον Διευθυντή της Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας.

Τον Προϊστάμενο Τμήματος μηχανογράφησης αναπληρώνει ο υπεύθυνος του γραφείου εξυπηρέτησης Δημοτών ή άλλος προϊστάμενος εφόσον διαθέτει τα κατάλληλα προσόντα, κατόπιν αποφάσεως του Διευθυντή Διοικητικών - Οικονομικών Υπηρεσιών.

Άρθρο 41

Γραφείο καταχώρησης ενδείξεων - Έκδοσης Λογαριασμών

Είναι υπεύθυνο για την Βεβαίωση κατανάλωσης και έκδοση λογαριασμών, την παρακολούθηση εξόφλησης των λογαριασμών των καταναλωτών, την ενημέρωση μητρώου καταναλωτών.

Στις αρμοδιότητές του περιλαμβάνεται:

1. Η βεβαίωση και χρέωση των μερίδων των καταναλωτών και μεριμνά για την μηχανογραφική έκδοση των αποδείξεων.
2. Ο έλεγχος των βιβλίων καταμετρητών και καταχώρηση αυτών στις καρτέλες των συνδρομητών.
3. Η έκδοση βεβαιωτικών καταλόγων και γενικά κάθε κατάστασης που αφορά τους καταναλωτές.
4. Η επαλήθευση μη φυσιολογικών ενδείξεων των υδρομέτρων (υπερβολικές ενδείξεις).
5. Η τήρηση και ενημέρωση αρχείου μητρώου καταναλωτών.
6. Η παρακολούθηση βεβαιωθέντων και εισπραχθέντων εσόδων με σκοπό την ενημέρωση του λογιστηρίου.
7. Η τήρηση αρχείου σε θέματα του γραφείου.
8. Η παρακολούθηση ανεξόφλητων λογαριασμών και επαναβεβαίωση αυτών σε περίπτωση μη πληρωμής.
9. Η παρακολούθηση διακοπών επανασυνδέσεων υδροδότησης καταναλωτών.
10. Η διανομή αποδείξεων λογαριασμών.

Άρθρο 42

Γραφείο Πληροφορικής και Νέων Τεχνολογιών και Χαρτογράφησης

Είναι υπεύθυνο για την υποστήριξη της επιχείρησης σε θέματα πληροφορικής και την διατήρηση της τεχνολογίας της επιχείρησης σε συναγωνιστικά επίπεδα.

Στις αρμοδιότητές του περιλαμβάνεται:

1. Η πλήρης κάλυψη των μηχανογραφικών εφαρμογών.

2. Η λειτουργία Μ.Ι.Σ.
3. Η παρακολούθηση τεχνολογικών εξελίξεων σε άμεση σχέση με τα ενδιαφέροντα της επιχείρησης.
4. Η οικονομική ανάλυση νέων τεχνολογιών.
5. Η μεταφορά τεχνογνωσίας στην επιχείρηση.
6. Η εκπαίδευση προσωπικού της επιχείρησης σε νέες τεχνολογίες.
7. Η συμβουλευτική υποστήριξη προσωπικού της επιχείρησης στην εφαρμογή νέων τεχνολογιών.
8. Η εξασφάλιση συμμετοχής σε ερευνητικά προγράμματα Ε.Ε. σε θέματα ενδιαφερόντων της επιχείρησης.

Επίσης, το γραφείο είναι υπεύθυνο για την παρακολούθηση της καλής λειτουργίας των συστημάτων αυτοματισμού και των ηλεκτρονικών εξοπλισμών της επιχείρησης.

Στις αρμοδιότητες του γραφείου:

1. Η ανάπτυξη και λειτουργία Επιχειρησιακού κέντρου για τον εκσυγχρονισμό και την αυτοματοποίηση ολόκληρου του συστήματος ύδρευσης- αποχέτευσης του φορέα.
2. Η παρακολούθηση της καλής λειτουργίας των συστημάτων αυτοματισμού τηλεμετάδοσης και τηλεχειρισμού όλων των ηλεκτρονικών εγκαταστάσεων της επιχείρησης.
3. Η μέριμνα για την καλή λειτουργία του ραδιοδικτύου και των λοιπών μέσων επικοινωνίας.
4. Η συντήρηση και επισκευή όλων των βλαβών των εγκαταστάσεων αυτοματισμού, τηλενδείξεων, τηλεμετρήσεων των αντλιοστασίων δεξαμενών και εγκαταστάσεων της επιχείρησης.
5. Η εκτέλεση νέων ηλεκτρονικών εγκαταστάσεων ή επέκταση αυτών που υπάρχουν.
6. Η άμεση επέμβαση και αποκατάσταση οποιασδήποτε βλάβης όλο το 24ωρο και όλες τις μέρες του χρόνου.

Άρθρο 43

Προϊστάμενος Οικονομικού Τμήματος

Ο Προϊστάμενος του Οικονομικού Τμήματος έχει την ευθύνη του Οικονομικού Τμήματος. Η διοίκηση για την αποδοτική άσκηση των αρμοδιοτήτων αυτών και σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες ανήκει στην ευθύνη του Προϊσταμένου του Τμήματος.

Είναι υπεύθυνος:

1. Για πράξεις ή παραλείψεις του Τμήματός του έναντι του Διευθυντή της Οικονομικής Υπηρεσίας.
2. Για θέματα οικονομικής φύσης της επιχείρησης.
3. Για τη σύνταξη του ισολογισμού και των συναφών οικονομικών καταστάσεων σε συνεργασία με τον Διευθυντή της Οικονομικής Υπηρεσίας.
4. Είναι υπεύθυνος για την παρακολούθηση και ενημέρωση όλων των στοιχείων που σχετίζονται με την ακίνητη περιουσία της επιχείρησης.

Στα καθήκοντά του ανήκουν:

1. Η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας της επιχείρησης.
2. Η εξασφάλιση της ακίνητης περιουσίας με οριοθετήσεις και περιφράξεις.
3. Η παρακολούθηση όλων των θεμάτων που ανάγονται στις απαλλοτριώσεις, πράξεις προσκυρώσεων και αναλογισμού αποζημιώσεων, πράξεις εφαρμογής καθορισμού τιμής μονάδας αποζημίωσης, παρακατάθεσης άρσης απαλλοτριώσεων και μεριμνά για την αγορά νέων ακινήτων της επιχείρησης.
4. Η αστυνόμευση χειμάρρων και η παρακολούθηση του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των ακινήτων της επιχείρησης.

Τον Προϊστάμενο Οικονομικού Τμήματος αναπληρώνει ο υπεύθυνος του γραφείου λογιστηρίου, εφόσον διαθέτει τα κατάλληλα προσόντα, κατόπιν απόφασης του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών.

Άρθρο 44

Γραφείο Λογιστηρίου -Γραφείο Ταμείου

Μεριμνά για την λογιστική παρακολούθηση και διεκπεραίωση των εσόδων και εξόδων της επιχείρησης, την παρακολούθηση του προϋπολογισμού, καθώς επίσης για τον έλεγχο υλοποίησης αυτών.

Γραφείο Λογιστηρίου

Είναι υπεύθυνο για:

1. Έκδοση χρηματικών ενταλμάτων πληρωμών και επιταγών.
2. Έκδοση γραμματίων είσπραξης.
3. Την εμπρόθεσμη είσπραξη και απόδοση υπέρ τρίτων πάσης φύσεως κρατήσεων, φόρων και χαρτοσήμων.
4. Την παρακολούθηση Φ.Π.Α.
5. Την τήρηση στατιστικών οικονομικών στοιχείων.
6. Τη σύνταξη αλληλογραφίας σε θέματα οικονομικά.
7. Τη σύνταξη ισολογισμού, γενικής εκμετάλλευσης, αποτελεσμάτων χρήσης, διάθεσης αποτελεσμάτων σε συνεργασία με τον Διευθυντή Οικονομικών.
8. Την παρακολούθηση και εκτέλεση ετήσιου προϋπολογισμού και μεριμνά για τις επιβαλλόμενες αναμορφώσεις αυτού.
9. Την παρακολούθηση βεβαιωθέντων και εισπραχθέντων εσόδων.
10. Τον έλεγχο υλοποίησης προϋπολογισμού.
11. Εποπτεία του συνόλου των πληρωμών και εισπράξεων της επιχείρησης ανεξαρτήτως αιτίας, για την είσπραξη των οφειλών και για να θέτει υπόψη των ανωτέρων του κάθε περίπτωση οφειλής που πρέπει να συζητηθεί.
12. Επιμελείται την τήρηση των προβλεπομένων βιβλίων ταμείου, την συνεχή ενημέρωση αυτών σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον νόμο.
13. Συντάσσει ημερήσια κατάσταση ταμείου, τηρεί τα προβλεπόμενα από τον νόμο λογιστικά βιβλία και στοιχεία, τα οποία και θέτει υπόψη των ανωτέρων.

Γραφείο Ταμείου

Είναι υπεύθυνο:

1. Για την είσπραξη όλων των εσόδων και των χρηματικών εισροών της Επιχείρησης.
2. Για την πληρωμή όλων των εξόδων και χρηματικών εκροών της Επιχείρησης.
3. Για την κατάθεση των χρηματικών διαθεσίμων στις Τράπεζες.
4. Για την ασφάλεια σε χρηματοκιβώτιο των χρηματικών διαθεσίμων που μένουν στο ταμείο.
5. Για το καθημερινό κλείσιμό του και τη συμφωνία με το λογιστήριο για τα ταμεία.

Άρθρο 45

Γραφείο Προμηθειών Διαχείρισης Υλικών και Αποθήκης

Μεριμνά για την προμήθεια υλικών και εφοδίων, την αποθήκευση και φύλαξη, διαχείριση και συντήρηση αυτών, με τρόπο ώστε να εξασφαλίζεται η καλή και αποδοτική λειτουργία της επιχείρησης.

Γραφείο Προμηθειών

Προβαίνει σε συνεργασία με τους Διευθυντές Τεχνικών, Διοικητικών - Οικονομικών Υπηρεσιών σε:

1. Κατάρτιση ενιαίου προγράμματος προμηθειών της επιχείρησης συνοδευόμενο από έκθεση αιτιολόγησης της σκοπιμότητας αυτών.
2. Επιβλέπει την διαδικασία προκήρυξης διαγωνισμών, αξιολόγησης προσφορών και σύναψης συμβάσεων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για την προμήθεια υλικών ή αναλωσίμων. Διευκρινίζεται ότι η σύνταξη των ειδικών όρων των προμηθειών ή εργασιών ανήκει στο τμήμα εκείνο της επιχείρησης που προκάλεσε την ενέργεια.
3. Μεριμνά για την συγκρότηση επιτροπών για την διενέργεια διαγωνισμών και για την παραλαβή των υλικών.
4. Μεριμνά για την σύνταξη των πρακτικών των παραπάνω επιτροπών.

Γραφείο Διαχείρισης Υλικών και Αποθήκης

1. Έχει την ευθύνη της ορθολογιστικής διαχείρισης της αποθήκης.
2. Επιμελείται της διαδικασίας εισαγωγής και εξαγωγής υλικών από την αποθήκη και διακίνησή τους.
3. Επιμελείται της έκδοσης παραστατικών για όλες τις διακινήσεις υλικών από και προς την αποθήκη.
4. Επιμελείται την τήρηση και εφαρμογή κανονισμού διαχείρισης υλικών, με συγκροτημένο μηχανογραφικό σχέδιο.

5. Μεριμνά για την εκποίηση άχρηστου ή παλαιού υλικού, αφού πρώτα συγκροτηθεί επιτροπή η οποία θα αποφασίσει για το υλικό αυτό και θα ενεργήσει για την επωφελέστερη αξιοποίηση ή την νομότυπη καταστροφή του.

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΣΧΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Άρθρο 46

Διακρίσεις Προσωπικού

Το προσωπικό της Επιχείρησης διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο.

1. Τακτικό είναι το προσωπικό που καλύπτει πάγιες ανάγκες της επιχείρησης, κατέχει τις οργανικές θέσεις που προβλέπονται από τον παρόντα οργανισμό και η υπηρεσιακή και εργασιακή του σχέση και κατάσταση ρυθμίζονται από τον Ο.Ε.Υ.

2. Έκτακτο είναι το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη και αντιμετώπιση των πρόσκαιρων και έκτακτων αναγκών της επιχείρησης.

Η εργασιακή σχέση που συνδέει το προσωπικό με την Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου, είναι σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για το τακτικό προσωπικό και ορισμένου χρόνου για το έκτακτο.

Άρθρο 47

Κάλυψη Οργανικών Θέσεων

Ο αριθμός των θέσεων του τακτικού προσωπικού καθορίζεται με βάση τις ανάγκες της επιχείρησης σύμφωνα πάντοτε με την ισχύουσα νομοθεσία.

Για την πλήρωση των οργανικών θέσεων απαιτούνται τα προβλεπόμενα από τον παρόντα οργανισμό γενικά προσόντα διορισμού σύμφωνα με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Επιπλέον κανένα πρόσωπο δεν μπορεί να καταλάβει οργανική θέση, εάν δεν έχει τα απαιτούμενα για κάθε θέση τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, όπως αυτά προβλέπονται στο άρθρο 10 του παρόντος Κανονισμού.

Ο προσλαμβανόμενος πριν καλύψει τη σχετική οργανική θέση, διανύει το στάδιο της δοκιμασίας. Στο δοκιμαστικό χρονικό διάστημα θεωρείται δόκιμος και η εργασιακή του σχέση διέπεται από τον Ο.Ε.Υ.

Ο αριθμός των οργανικών θέσεων μπορεί να αυξομειωθεί ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Για την αυξομείωση των οργανικών θέσεων απαιτείται τροποποίηση του Ο.Ε.Υ., μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης.

Άρθρο 48

Μητρώο Προσωπικού

Για το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου τηρείται μητρώο, που περιέχει για κάθε εργαζόμενο τα παρακάτω στοιχεία:

1. Όνομα, επώνυμο, πατρώνυμο, χρονολογία και τόπο γέννησης, ημερομηνία γάμου, όνομα συζύγου, ονόματα και χρονολογία γέννησης των παιδιών.
2. Τον αριθμό της απόφασης πρόσληψής του, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του, τον κλάδο και την ειδικότητά του, τις θέσεις στις οποίες τοποθετήθηκε από την πρόσληψή του, τον αριθμό των αποφάσεων για οικονομική προαγωγή και λήψη επιδομάτων.
3. Τις πειθαρχικές ποινές και τιμητικές διακρίσεις του, καθώς και κάθε είδους άδειες απουσίας. Το ανωτέρω μητρώο τηρείται και ενημερώνεται με ευθύνη του Γραφείου Προσωπικού.

Άρθρο 49

Υποχρεώσεις και καθήκοντα προσωπικού

Το προσωπικό της Επιχείρησης έχει υποχρέωση και καθήκον:

1. Να γνωρίζει και να τηρεί τις διατάξεις του παρόντος οργανισμού, όπως και κάθε άλλου Κανονισμού της επιχείρησης.
2. Να εκτελεί το υπηρεσιακό του καθήκον με επιμέλεια και ευσυνειδησία.
3. Να διασφαλίζει τα μηχανήματα, εργαλεία, έπιπλα, σκεύη, βιβλία και άλλα υπηρεσιακά έγγραφα και στοιχεία, όπως και κάθε άλλο περιουσιακό στοιχείο της επιχείρησης που χρησιμοποιεί για την εκτέλεση της υπηρεσίας του.

4. Να φροντίζει για την καλή συντήρηση των προαναφερόμενων περιουσιακών στοιχείων της Επιχείρησης και να προβαίνει στις κατάλληλες υπηρεσιακές ενέργειες για την καλή συντήρηση, βελτίωση ή αντικατάστασή τους.
5. Να προσέρχεται έγκαιρα στην υπηρεσία του και να αποχωρεί από αυτή μετά τη συμπλήρωση του ωραρίου εργασίας, όπως αυτό έχει οριστεί από τους αρμοδίους της επιχείρησης.
6. Να ενημερώνει αμέσως τον προϊστάμενό του ή το γραφείο προσωπικού της επιχείρησης σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας ή άλλης ανώτερης βίας.
7. Να αναφέρει γραπτά και έγκαιρα στο γραφείο προσωπικού της επιχείρησης κάθε μεταβολή της ατομικής κατάστασης.
8. Να αναφέρει ιεραρχικά στην υπηρεσία του καθετί που από τη φύση της δουλειάς του διαπιστώνει ότι μπορεί να προκαλέσει υλική ή ηθική ζημιά στην επιχείρηση.
9. Να εκτελεί πρόθυμα τις οδηγίες των προϊσταμένων του και να συμπεριφέρεται σε όλο ανεξαιρέτα το προσωπικό με ευγένεια και τον επιβαλλόμενο κατά περίπτωση σεβασμό.
10. Να εκτελεί υποχρεωτικά κάθε εντολή του προϊσταμένου του. Μετά την εκτέλεση της εντολής και εφόσον κατά την κρίση του αυτή ήταν πέραν από τις υπηρεσιακές του υποχρεώσεις, μπορεί να υποβάλει τις αντιρρήσεις του με γραπτή αναφορά στα αρμόδια πειθαρχικά όργανα, τα οποία εξετάζουν την αναφορά και αν κριθεί βάσιμη κινείται η πειθαρχική διαδικασία.

Η εντολή του προϊσταμένου δεν εκτελείται, όταν:

- α) Ο εργαζόμενος θεωρεί ότι η εκτέλεσή της θέτει σε σοβαρούς κινδύνους την υγεία του. Στην περίπτωση αυτή ο Διευθυντής της Υπηρεσίας, στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος, εξετάζει αμέσως και επιτόπια το επικίνδυνο ή μη της εντολής, λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα και ενημερώνει γραπτά το Διοικητικό Συμβούλιο για τη λήψη σχετικών αποφάσεων.
- β) Ο εργαζόμενος έχει τη γνώμη ότι η εντολή που του δόθηκε είναι αντίθετη με τον Ο.Ε.Υ. και το συμφέρον της Επιχείρησης. Τότε οφείλει αμέσως και χωρίς καθυστέρηση που οδηγεί σε ματαίωση της εντολής και ζημιά της Επιχείρησης, να κάνει γνωστές τις επιφυλάξεις του στο Διευθυντή. Αν ο Γενικός Διευθυντής συμφωνήσει με την εντολή του Διευθυντή Υπηρεσίας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να την εκτελέσει και μπορεί να υποβάλει γραπτή αναφορά στο αρμόδιο Πειθαρχικό όργανο.

11. Το προσωπικό έχει υποχρέωση, τηρώντας την ιεραρχία, να αναφέρεται και να υποβάλει κάθε αίτηση, σύσταση ή παράπονο για οποιοδήποτε θέμα.

12. Επιτρέπεται η παράκαμψη της ιεραρχίας μόνο σε κατεπείγουσες περιστάσεις και με την υποχρέωση της ενημέρωσης κατά τη σειρά της ιεραρχίας, του αρμοδίου Προϊσταμένου.

13. Ακόμα επιτρέπεται παράκαμψη της ιεραρχίας, όταν ο εργαζόμενος μετά την πάροδο ενός μηνός από την υποβολή της αίτησης, αναφοράς κ.λ.π., δεν έλαβε απάντηση από τον προϊστάμενο, στον οποίο απευθύνθηκε.

Κάθε άλλη υπέρβαση της ιεραρχίας αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα.

Κάθε προϊστάμενος είναι υπεύθυνος για την τήρηση της πειθαρχίας και την ακριβή εκτέλεση των υπηρεσιακών εντολών από τους υφιστάμενους του, παρέχοντας κάθε οδηγία και διευκόλυνση για την αρτιότερη εκτέλεση του υπηρεσιακού έργου και την αύξηση της παραγωγικότητας γενικότερα.

Κάθε προϊστάμενος έχει υποχρέωση να φροντίζει, έτσι ώστε το προσωπικό να γνωρίζει τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις του, το περιεχόμενο των εγκυκλίων, υπηρεσιακών οδηγιών, διαταγών και ανακοινώσεων, που έχουν σχέση με την εκτέλεση του υπηρεσιακού καθήκοντος και τη γενικότερη συμπεριφορά του προσωπικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' **ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ** **Άρθρο 50**

Πρόσληψη Τακτικού Προσωπικού

1. Η πρόσληψη του τακτικού προσωπικού γίνεται εφόσον υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις και πάγιες ανάγκες της επιχείρησης, από το Διοικητικό Συμβούλιο που βεβαιώνονται με γραπτές εισηγήσεις του Διευθυντή. Κάθε προσλαμβανόμενος πρέπει να έχει τα προβλεπόμενα από τον Ο.Ε.Υ. προσόντα της αντίστοιχης ειδικότητας.

2. Η πρόσληψη του τακτικού προσωπικού γίνεται από το Δ.Σ. λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, μετά από εισήγηση του Γεν. Δ/ντή και κατόπιν προκήρυξης της θέσης.

3. Κάθε πρόσληψη είναι δοκιμαστική. Ο χρόνος της δοκιμής είναι δύο έτη πραγματικής υπηρεσίας, στη διάρκεια των οποίων με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δυνατή η απόλυση, αν ο εργαζόμενος δεν μπορεί να ανταποκριθεί στα καθήκοντα της ειδικότητας για την οποία προσλήφθηκε. Το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να αποφασίσει για την ένταξη στο τακτικό προσωπικό ή την απόλυση του. Αν δεν αποφανθεί, μετά την παρέλευση της παραπάνω προθεσμίας η πρόσληψη γίνεται αυτοδίκαια οριστική.

Άρθρο 51

Πρόσληψη Έκτακτου Προσωπικού

Η πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού γίνεται μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή από το Δ.Σ. λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Η εισήγηση του Γενικού Διευθυντή πρέπει να αιτιολογεί την ανάγκη που επιβάλλει την πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού.

Άρθρο 52

Γενικά Προσόντα Πρόσληψης

Κάθε πρόσωπο που προσλαμβάνεται σε οργανική θέση πρέπει:

1. Να έχει Ελληνική ιθαγένεια ή να είναι πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. Να κριθεί ικανό για την εργασία που πρόκειται αν προσφέρει ύστερα από εξέταση της υγειονομικής υπηρεσίας του Ε.Φ.Κ.Α. ή από Γενικό Κρατικό Νοσοκομείο.
3. Να έχει τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα της ειδικότητας για την οποία προσλαμβάνεται, όπως αυτά προκύπτουν από το άρθρο 8 του παρόντος οργανισμού.
4. Να μην έχει παραπεμφθεί και δικαστεί ή να μην έχει καταδικαστεί για κλοπή, ληστεία, απάτη, υπεξαίρεση, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος ή άλλο παρεμφερές αδίκημα.

Για την απόδειξη της συνδρομής των παραπάνω προϋποθέσεων το προσλαμβανόμενο πρόσωπο πρέπει να υποβάλει τα υπό της ΔΕΥΑ και της κείμενης νομοθεσίας απαιτούμενα δικαιολογητικά.

Άρθρο 53

Κώλυμα Διαορισμού

1. Η έλλειψη κάποιου από τα απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης αποτελεί κώλυμα για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού.
2. Κώλυμα πρόσληψης αποτελεί και η προηγούμενη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους, από τη θέση υπαλλήλου του δημοσίου, ΟΤΑ ή Ν.Π.Δ.Δ.
3. Η τυχόν παραγραφή αδικήματος από εκείνα που η παραπομπή ή καταδίκη αποτελεί κώλυμα πρόσληψης δεν αίρει το κώλυμα. Αντίθετα, αίρεται το κώλυμα σε περίπτωση απονομής χάριτος.

Άρθρο 54

Πρόσληψη κατά παράβαση του Ο.Ε.Υ.

Πρόσληψη τακτικού προσωπικού με παράβαση του Ο.Ε.Υ., ανακαλείται μέσα σε διάστημα το πολύ ενός έτους. Αν το πρόσωπο που προσλήφθηκε συντέλεσε στην αντικανονική πρόσληψή του, τότε η πρόσληψη ανακαλείται και μετά την παρέλευση του έτους. Η ανάκληση έχει την έννοια ότι η εργασιακή σύμβαση είναι άκυρη από την αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 55

Μισθολογική Κατάταξη και εξέλιξη Προσωπικού

1. Ο τρόπος αμοιβής και η μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Δ. διέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Για όσα θέματα τυχόν δεν ρυθμίζονται από αυτήν, θα εφαρμόζεται η οικεία συλλογική σύμβαση εργασίας υπό την προϋπόθεση ότι τα οριζόμενα σε αυτή δεν έρχονται σε αντίθεση με τις ισχύουσες νομικές διατάξεις.

2. Στο τακτικό προσωπικό της επιχείρησης, μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου, προκαταβολή μέχρι του ποσού των τακτικών ακαθαρίστων αποδοχών δύο (2) μηνών. Η προκαταβολή αυτή επιστρέφεται άτοκη με παρακράτηση από τις μηνιαίες αποδοχές του, σε δώδεκα (12) ίσες μηνιαίες δόσεις, αρχής γενομένης από τον επόμενο, της είσπραξης της προκαταβολής, μήνα. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις η χορηγούμενη προκαταβολή μπορεί να φθάσει μέχρι του ποσού των τακτικών αποδοχών έξι (6) μηνών, η οποία επιστρέφεται σε τριάντα έξι (36) ίσες άτοκες μηνιαίες δόσεις. Για την ασφάλεια της προκαταβολής, ο εργαζόμενος εκχωρεί στην επιχείρηση, από την αποζημίωση που δικαιούται όταν αποχωρήσει, ποσό ίσο με το υπόλοιπο της προκαταβολής που οφείλει. Αν για οποιαδήποτε αιτία λυθεί η σύμβαση εργασίας του, το υπόλοιπο της προκαταβολής που οφείλει ο εργαζόμενος πρέπει να επιστραφεί αμέσως. Σε περίπτωση που εργαζόμενος δικαιούται, κατά τη λύση της σύμβασής του, οποιαδήποτε χρηματική παροχή από την επιχείρηση, αυτή συμψηφίζεται με την οφειλή της προκαταβολής.

3. Στο προσωπικό της επιχείρησης, δίδεται δωρεάν οικονομική ενίσχυση, το ύψος της οποίας ορίζεται κάθε φορά με σχετική απόφαση σε περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος βρίσκεται σε δεινή οικονομική θέση λόγω έκτακτων περιστατικών (σοβαρά προβλήματα υγείας, σημαντική καταστροφή περιουσιακών του στοιχείων από πυρκαγιά ή από φυσικά αίτια κ.λπ.).

4. Με απόφαση του Δ.Σ. μπορεί να δοθεί 5% ειδικό επίδομα επί του Β.Μ. για οποιαδήποτε πρόσθετη εργασία ήθελε ανατεθεί σε οποιονδήποτε εργαζόμενο.

Άρθρο 56

Κλάδοι των θέσεων του Προσωπικού

Οι θέσεις του τακτικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου κατατάσσονται στους ακόλουθους κλάδους:

Υποχρεωτική Εκπαίδευση (ΥΕ): Ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το απολυτήριο δημοτικού σχολείου μέχρι και το 1980 ή τριτάξιου γυμνασίου ή κατώτερης τεχνικής σχολής ή απολυτήριοις τίτλος εργασθηρίων ειδικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του ν. 2817/2000.

Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (ΔΕ): Ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ ή απολυτήριοις τίτλος Γενικού Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β κύκλου σπουδών ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Σχολής ΟΑΕΔ ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Τεχνολογική Εκπαίδευση (ΤΕ): Ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα του ΑΤΕΙ ή του Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση (ΠΕ): Ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής ΑΕΙ ή ισότιμο της αλλοδαπής.

Σε κάθε περίπτωση η κατάταξη της εκπαίδευσης ορίζεται σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 57

Είδη αδειών

Οι άδειες απουσίας διακρίνονται σε:

1. Κανονικές
 2. Για λόγους υγείας-εγκυμοσύνης
 3. Χωρίς αποδοχές
 4. Ειδικές
 5. Γονικές
 6. Ολιγόωρης απουσίας
- 57.1 Κανονικές Άδειες

Οι κανονικές άδειες χορηγούνται στους εργαζόμενους, όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

57.2 Άδειες για λόγους υγείας - εγκυμοσύνης

1. Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται άδεια απουσίας για λόγους υγείας εφόσον αυτά προκύπτουν από γραπτή γνωμάτευση του αρμόδιου ιατρού ή επιτροπής του Ε.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία.
 2. Στις έγκυες εργαζόμενες στη Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται άδεια σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία, ύστερα από την προσκόμιση του πιστοποιητικού εγκυμοσύνης από τον αρμόδιο ιατρό του Ε.Φ.Κ.Α.
 3. Στις μητέρες εργαζόμενες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.
- Οι άδειες για λόγους υγείας – εγκυμοσύνης, μπορούν να χορηγηθούν από ιατρούς σύμφωνα με την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία.

57.3 Άδειες χωρίς αποδοχές

Κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα, μετά την εξάντληση της ετήσιας κανονικής του άδειας να λάβει άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές για πραγματικά σοβαρούς λόγους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κάθε φορά ισχύουσα νομοθεσία.

57.4 Ειδικές άδειες

1. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νόμιμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.
2. Στους εργαζόμενους χορηγείται κάθε ειδική άδεια, όπως αυτή προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

57.5 Γονική άδεια

Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται γονική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

57.6 Άδειες ολιγόωρης απουσίας

Στη διάρκεια της εργασίας ο Γενικός Διευθυντής ή οι Διευθυντές Υπηρεσιών δύνανται να χορηγούν ολιγόωρη άδεια απουσίας στον εργαζόμενο για σοβαρούς κατά την κρίση του λόγους και μέχρι συνολικά οκτώ (8) ώρες τον χρόνο. Οι πάνω των οκτώ (8) ωρών ολιγόωρες άδειες αφαιρούνται από την κανονική άδεια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' **ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ** **Άρθρο 58**

Πειθαρχικές παραβάσεις

1. Κάθε παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος, που οφείλεται σε πρόθεση ή βαριά αμέλεια του εργαζόμενου, αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα.
2. Το υπηρεσιακό καθήκον προσδιορίζεται με βάση τις υποχρεώσεις που απορρέουν για το προσωπικό από τη σύμβαση εργασίας (Ο.Ε.Υ.), τις οδηγίες και διαταγές των ιεραρχικά προϊσταμένων καθώς και από τη φύση της υπηρεσίας κάθε ειδικότητας και θέσης, όπως το περιεχόμενο της καθορίζεται από τους κανόνες επιστήμης και τέχνης, από τους κανόνες της κοινής πείρας, από τις συνήθειες που έχουν παγιωθεί στη Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου και τους κανόνες της καλής πίστης και του κοινωνικού σκοπού που εξυπηρετεί η Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου.

Άρθρο 59 **Πειθαρχικά παραπτώματα**

Πειθαρχικό παράπτωμα συνιστά κάθε υπαίτια πράξη ή παράλειψη του εργαζομένου που αποτελεί παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος ή αντίκειται στην υπηρεσιακή τάξη ή είναι επιζήμια στα συμφέροντα της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου.

Το υπηρεσιακό καθήκον προσδιορίζεται από τον Ο.Ε.Υ. τις οδηγίες και τις διατάξεις των ιεραρχικά προϊσταμένων, καθώς και από τη φύση της υπηρεσίας κάθε ειδικότητας και θέσης, όπως το περιεχόμενο καθορίζεται από τους κανόνες της επιστήμης και της τέχνης, από τους κανόνες της κοινωνικής πείρας και τους κανόνες της καλής πίστης και του κοινωνικού σκοπού που εξυπηρετεί η Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου.

Ενδεικτικά πειθαρχικά παραπτώματα είναι:

1. Η αναξιοπρεπής και ανάρμοστη συμπεριφορά και διαγωγή μέσα στην υπηρεσία σε υφισταμένους, σε προϊσταμένους ή και σε τρίτους.
2. Η αδιαφορία, η αμέλεια, η ατελής εκτέλεση, η αδικαιολόγητη αποχή ή και η άρνηση εκτέλεσης της εργασίας που έχει ανατεθεί στον εργαζόμενο.

3. Η αδικαιολόγητα καθυστερημένη προσέλευση ή πρόωρη αποχώρηση από την εργασία, καθώς και η αδικαιολόγητη διακοπή της.
4. Η παράλειψη άσκησης του επιβεβλημένου υπηρεσιακού ελέγχου.
5. Η με οποιοδήποτε τρόπο δυσφήμιση της επιχείρησης και του προσωπικού της.
6. Η φθορά από εγκατάλειψη ή κακή χρήση, η απώλεια αντικειμένων (υλικά, εργαλεία, μηχανήματα κ.λ.π.) που αποτελούν περιουσία της επιχείρησης καθώς και η μη έγκαιρη αναφορά στους προϊσταμένους της φθοράς ή της απώλειάς των.
7. Η κατάθεση ανακριβών στοιχείων για την προσωπική ή οικογενειακή κατάσταση, με σκοπό την λήψη οποιωνδήποτε επιδομάτων ή παροχών.
8. Η επέμβαση στους εγκατεστημένους μετρητές χωρίς εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας.
9. Η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για απόκτηση εύνοιας υπηρεσιακής.
10. Η αποσιώπηση πειθαρχικών παραπτωμάτων ή πλημμελούς εκτέλεσης καθηκόντων των υφισταμένων από τους προϊσταμένους.
11. Η υπεξαίρεση των περιουσιακών στοιχείων της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου
12. Η χρησιμοποίηση υπηρεσιακών πληροφοριών που κατέχει ο εργαζόμενος για δική του ωφέλεια ή για ωφέλεια άλλων προσώπων που συνδέονται με αυτόν.
13. Η άμεση ή έμμεση συμμετοχή σε δημοπρασία ανάθεσης έργου ή προμηθειών της επιχείρησης.
14. Η μη τήρηση του ωραρίου εργασίας που έχει ορισθεί.
15. Η άρνηση εκτέλεσης εντολής για μετακίνηση από τμήμα σε τμήμα παρεμφερές και εφόσον δεν δημιουργείται βλαπτική μεταβολή των συνθηκών εργασίας για τον εργαζόμενο.
16. Η χρησιμοποίηση περιουσιακών στοιχείων της επιχείρησης από τον εργαζόμενο για διεκπεραίωση ξένων με την επιχείρηση έργων ή η ιδιοποίηση περιουσιακών στοιχείων της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου.
17. Η τέλεση σε βάρος της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου ενός από τα ποινικά αδικήματα που αποτελούν κώλυμα πρόσληψης, σύμφωνα με το άρθρο 52 του παρόντος Οργανισμού.
18. Κάθε παράβαση του παρόντος Οργανισμού, όπως και κάθε άλλου κανονισμού της επιχείρησης ή των αποφάσεων και εντολών της Διοίκησης, της Γενικής Διεύθυνσης και των Διευθυντών των Υπηρεσιών.

Άρθρο 60 **Πειθαρχικές Ποινές**

1. Κάθε πειθαρχικό παράπτωμα έχει σαν άμεση συνέπεια την επιβολή πειθαρχικής ποινής.
2. Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα επιτρέπεται να επιβληθεί μόνο μία φορά πειθαρχική ποινή.
3. Πειθαρχική ποινή δεν επιβάλλεται για πειθαρχικό παράπτωμα που δεν προβλέπεται από τον παρόντα Οργανισμό.
4. Η δίωξη και η τιμωρία κάθε πειθαρχικού παραπτώματος αποτελεί υπηρεσιακό καθήκον.
5. Οι πειθαρχικές ποινές διακρίνονται:
 - 5.1. Στην προφορική ή γραπτή παρατήρηση. Επιβάλλεται για παραπτώματα των μισθωτών μικρής σημασίας. Είναι η ελαφρότερη από τις πειθαρχικές ποινές (καθαρά ηθική).
 - 5.2. Στην έγγραφη επίπληξη. Είναι η αμέσως σοβαρότερη ποινή. Επιβάλλεται για βαρύτερα πειθαρχικά παραπτώματα των μισθωτών και σε περίπτωση υποτροπής των παραπτωμάτων που τιμωρούνται με παρατήρηση.
 - 5.3. Σε πρόστιμο μέχρι και τις αποδοχές δύο μηνών. Επιβάλλεται σε βαρύτερα πειθαρχικά παραπτώματα.
 - 5.4. Στην προσωρινή απόλυση (αργία) μέχρι τρεις μήνες σε κάθε ημερολογιακό έτος. Επιβάλλεται σε σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα, που διαπράττονται καθ' υποτροπή.
 - 5.5. Στην οριστική απόλυση. Επιβάλλεται όταν ο εργαζόμενος διαπράξει σε βάρος της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου ένα από τα ποινικά αδικήματα που αποτελούν κώλυμα πρόσληψης και τιμωρηθεί δύο φορές μέσα σε ένα έτος με ποινή προστίμου ή προσωρινής παύσης ή και τα δύο είδη ποινής.
 - 5.6. Ο χαρακτηρισμός της βαρύτητας των πειθαρχικών παραπτωμάτων γίνεται από τα πειθαρχικά όργανα στα πλαίσια της καλής πίστης, των συναλλακτικών συνθηκών και των χρηστών ηθών.

Άρθρο 61

Πειθαρχικές διαδικασίες

Τα πειθαρχικά όργανα διακρίνονται σε μονομελή και πολυμελή.

1. Μονομελή όργανα είναι:

1.1. Ο Γενικός Διευθυντής για όλο το προσωπικό.

1.2. Οι Διευθυντές υπηρεσιών για το προσωπικό που υπάγεται στην υπηρεσία τους.

1.3. Οι Προϊστάμενοι Τμημάτων για το προσωπικό που υπάγεται στο τμήμα τους.

1.4. Ο Γενικός Διευθυντής, οι Διευθυντές υπηρεσιών και οι Προϊστάμενοι Τμημάτων δικαιούνται να επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές της προφορικής ή γραπτής παρατήρησης, της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου μέχρι τις αποδοχές:

- Δύο ημερών ο Προϊστάμενος Τμήματος.

- πέντε ημερών οι Διευθυντές Υπηρεσιών.

- Οκτώ ημερών ο Γενικός Διευθυντής.

2. Το πενταμελές Πειθαρχικό Συμβούλιο που συγκροτείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου, δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που ορίζονται από αυτό, τον Γενικό Διευθυντή και τον Διευθυντή της Υπηρεσίας, στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος που παραπέμπεται. Σε περίπτωση απουσίας του Γενικού Διευθυντή, αυτός αναπληρώνεται από ένα μέλος του Δ.Σ.

3. Πολυμελές πειθαρχικό όργανο είναι το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης, το οποίο μπορεί να επιβάλλει όλες τις ποινές που προβλέπονται από το άρθρο 60, δηλαδή από την προφορική παρατήρηση μέχρι και την οριστική απόλυση.

4. Το πρόστιμο υπολογίζεται επί των τακτικών αποδοχών και παρακρατείται από τον πρώτο μετά την απόφαση μήνα.

5. Οι τιμωρημένοι με προσωρινή ή οριστική απόλυση τίθενται εκτός υπηρεσίας αμέσως μόλις τους κοινοποιηθεί η τελεσίδικη απόφαση.

6. Οι πειθαρχικές παραβάσεις των Διευθυντών υπηρεσιών τιμωρούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης ύστερα από εισήγηση του Γεν. Διευθυντή.

7. Οι πειθαρχικές παραβάσεις του Γενικού Διευθυντή τιμωρούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης ύστερα από εισήγηση του Προέδρου της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου.

8. Το Διοικητικό συμβούλιο μπορεί να εξετάζει πειθαρχικά παραπτώματα σε πρώτο βαθμό και σε δεύτερο κατόπιν εφέσεως του τιμωρηθέντος.

9. Για την επιμέτρηση της ποινής λαμβάνεται υπόψη η προηγούμενη συμπεριφορά του εργαζομένου, το ύψος της υλικής ή ηθικής βλάβης που έχει υποστεί η επιχείρηση, τυχόν υποτροπή ή συρροή παραπτωμάτων.

10. Σε περίπτωση συρροής παραπτωμάτων επιβάλλεται η ποινή που αντιστοιχεί στο βαρύτερο παράπτωμα.

Άρθρο 62

Απολογία

1. Με εξαίρεση την προφορική ή γραπτή παρατήρηση, καμία πειθαρχική ποινή δεν επιβάλλεται χωρίς προηγούμενη έγγραφη, επί αποδείξει κλήση σε απολογία του εργαζομένου.

2. Η απολογία υποβάλλεται μέσα σε πέντε (5) ημέρες από της επιδόσεως της έγκλησης. Εάν παρέλθει η προθεσμία χωρίς να συνταχθεί απολογία, συντάσσεται η πειθαρχική απόφαση η οποία κοινοποιείται με απόδειξη στον καταδικασθέντα.

3. Η κλήση σε απολογία ορίζει το πειθαρχικό αδίκημα για το οποίο κατηγορείται ο εργαζόμενος.

Ο εργαζόμενος μέσα σε πέντε (5) ημέρες από την κοινοποίηση σε αυτόν της πειθαρχικής απόφασης δικαιούται να ασκήσει έφεση ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου προσκομίζοντας νέα στοιχεία.

Οι πειθαρχικές αποφάσεις πρέπει να είναι επαρκώς δικαιολογημένες να περιέχουν τα πραγματικά περιστατικά του πειθαρχικού παραπτώματος και τον χρόνο που έγινε αυτό.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με απόφασή του αναθέτει σε ένα από τα μέλη του ή σε κάποιον από τους Διευθυντές υπηρεσιών τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης. Ο

διενεργών την εν λόγω εξέταση πρέπει εντός μηνός να υποβάλει στο Διοικητικό Συμβούλιο το πόρισμα της εξέτασης.

Άρθρο 63

Βιβλίο ποινών

Το Γραφείο Προσωπικού της Υπηρεσίας τηρεί βιβλίο ποινών, στο οποίο οφείλει να αναγράφει: Το ονοματεπώνυμο του μισθωτού στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή.

Η αιτία επιβολής αυτής.

Η ημερομηνία παρακράτησης του προστίμου και ο αριθμός της σχετικής απόφασης.

Το είδος της ποινής.

Άρθρο 64

Παραγραφή πειθαρχικών παραπτώματων

1. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται εάν περάσει ένας χρόνος από την ημέρα διάπραξης εφόσον έγιναν γνωστά στα όργανα που ασκούν την πειθαρχική δίωξη. Διαφορετικά μετά ένα έτος από την ημέρα που έλαβαν γνώση τα όργανα αυτά.
2. Η παραγραφή προγενέστερου πειθαρχικού παραπτώματος αναβάλλεται για όσο χρόνο διαρκεί η πειθαρχική διαδικασία που κινήθηκε για μεταγενέστερο παράπτωμα.
3. Πειθαρχικό παράπτωμα που έχει παραγραφεί και διαπιστώνεται στη διερεύνηση άλλου παραπτώματος, λαμβάνεται υπόψη στο μέγεθος της ποινής που τυχόν θα επιβληθεί.
4. Όταν ασκηθεί πειθαρχική δίωξη και κλήση σε απολογία το παράπτωμα παραγράφεται εάν μέσα σε ένα έτος από την κλήση σε απολογία δεν εκδοθεί απόφαση αρμοδίου πειθαρχικού οργάνου.
5. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συγκροτεί εξεταστική επιτροπή για κάθε περίπτωση σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος που θα ερευνά όλες τις εκδοχές και τις πτυχές κατά την κρίση της. Η εξεταστική επιτροπή συγκροτείται από πέντε (5) μέλη του Δ.Σ. και από δύο (2) υπηρεσιακούς παράγοντες. Η εξεταστική επιτροπή προβαίνει σε κάθε ενέργεια που κρίνει απαραίτητη για τη διερεύνηση του πειθαρχικού παραπτώματος. Μετά το πέρας των ενεργειών της, υποβάλλει πόρισμα στο Διοικητικό Συμβούλιο που αξιολογεί και κρίνει ελεύθερα μαζί με τα υπόλοιπα στοιχεία για την έκδοση της απόφασής του, χωρίς να δεσμεύεται από αυτό.
6. Η κίνηση της πειθαρχικής δίωξης και η επιβολή πειθαρχικής ποινής καθώς και της ποινής της οριστικής απόλυσης είναι ανεξάρτητη από την κίνηση της ποινικής δίωξης ακόμα και σε περιπτώσεις που ο νόμος προαπαιτεί την υποβολή μήνυσης ή έγκλησης.
7. Η έκδοση αμετάκλητης αθωωτικής απόφασης ποινικού δικαστηρίου δίνει το δικαίωμα στον εργαζόμενο που τιμωρήθηκε με ποινή οριστικής απόλυσης να ζητήσει με αίτησή του την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας από το Διοικητικό Συμβούλιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΑΠΟΛΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

Άρθρο 65

Αυτοδίκαιη λύση της εργασιακής σύμβασης

1. Η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδίκαια και χωρίς προειδοποίηση ή καταγγελία την ημέρα που ο εργαζόμενος θα συμπληρώσει όλες τις προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος, όπως αυτές καθορίζονται και απαιτούνται από τους ισχύοντες κάθε φορά νόμους.
2. Αν ο εργαζόμενος παρά τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας δεν συγκεντρώσει τις απαιτούμενες ημέρες εργασίας για τη συνταξιοδότησή του, το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά από αίτησή του, μπορεί να παρατείνει την εργασιακή σύμβαση μέχρι την συμπλήρωση των ημερών αυτών, όχι όμως πέρα από το 70ο έτος της ηλικίας του και εφόσον το επιτρέπει η υγεία του.

Άρθρο 66

Απόλυση τακτικού προσωπικού

Το τακτικό προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου απολύεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και ύστερα από γραπτή καταγγελία της εργασιακής σύμβασης στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- α) Αν του επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής απόλυσης.
- β) Αν απουσιάσει αδικαιολόγητα από την υπηρεσία του επί πέντε (5) συνεχείς εργάσιμες ημέρες ή δέκα (10) εργάσιμες ημέρες συνολικά μέσα στο ίδιο έτος.
- γ) Ο εργαζόμενος απολύεται ή αποχωρεί από την εργασία του επίσης σε περίπτωση σωματικής ή πνευματικής ασθένειας που τον καθιστά ανίκανο για εργασία. Η ανικανότητα πιστοποιείται με γνωμάτευση της αρμόδιας επιτροπής του Ε.Φ.Κ.Α. ή Κρατικού Νοσοκομείου.

Άρθρο 67

Παραίτηση Προσωπικού

1. Το προσωπικό που υπηρετεί στη Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου δικαιούται να παραιτηθεί οποτεδήποτε, με υποβολή γραπτής δήλωσης στο Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης.
2. Η λύση της εργασιακής σύμβασης επέρχεται μετά την πάροδο τριάντα (30) ημερών από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ή μετά την πάροδο σαράντα πέντε (45) ημερών από την υποβολή της αίτησης και την παράλειψη του Διοικητικού Συμβουλίου να εκδώσει απόφαση. Σε περίπτωση σοβαρού και σπουδαίου λόγου η λύση της εργασιακής σύμβασης επέρχεται την ημέρα γνωστοποίησης του λόγου αυτού στον Πρόεδρο και το Διευθυντή της επιχείρησης.
3. Ο εργαζόμενος μπορεί ελεύθερα να ανακαλέσει γραπτά την παραίτησή του πριν αυτή εισαχθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο για συζήτηση.
4. Μετά την έκδοση της σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ο εργαζόμενος μπορεί με νέα του δήλωση να ανακαλέσει την παραίτηση του μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την έκδοση της απόφασης.
5. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα να μην αποδεχθεί τη δήλωση ανάκλησης της παραίτησης.
6. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα να παρατείνει το χρόνο αποχώρησης του εργαζομένου για τόσο χρονικό διάστημα όσο είναι απολύτως απαραίτητο για την τακτοποίηση των αναγκών και ειδικών εκκρεμοτήτων που έχουν σχέση με την εργασία του.
7. Ο παραιτούμενος υπάλληλος δεν μπορεί να εγκαταλείψει τη θέση του πριν παρέλθει ο χρόνος λύσης της εργασιακής σύμβασης, μέσα στον οποίο είναι υποχρεωμένος να τακτοποιήσει κάθε διαχειριστική, οικονομική ή άλλου είδους εκκρεμότητα με την επιχείρηση.

Άρθρο 68

Κίνητρα Εθελούσιας Εξόδου

Το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Δ., με σκοπό την διευκόλυνση της επιχείρησης για την ανανέωση του προσωπικού της, εφόσον τεθεί από την επιχείρηση σε συνεργασία με τους εργαζόμενους και συντρέχουν οι προϋποθέσεις για την συνταξιοδότησή του, έχει τη δυνατότητα να αποχωρεί οικειοθελώς από την εργασία του πριν τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση.

Στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται ως κίνητρο πρόσθετη αποζημίωση της οποίας το ύψος και ο τρόπος καταβολής καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Δ.

Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να είναι γενική και να προβλέπει την καταβολή της ανωτέρω αποζημίωσης ομοιόμορφα σε όλο το προσωπικό.

Για την αποχώρηση και την καταβολή της πρόσθετης αποζημίωσης απαιτείται η υποβολή σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο, που εγκρίνεται κάθε φορά από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α.Δ. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απορρίψει την αίτηση αν το επιβάλλουν οι ανάγκες της υπηρεσίας ή δεν το επιτρέπει η οικονομική κατάσταση της επιχείρησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

ΆΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 69

69.1 Μετάταξη τακτικού προσωπικού Επιτρέπεται η μετάταξη του τακτικού προσωπικού της Επιχείρησης σε άλλη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης ή σε άλλη αμιγή Δημοτική ή Κοινοτική Επιχείρηση με αίτηση του ενδιαφερομένου υπαλλήλου. Η μετάταξη γίνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης υποδοχής ύστερα από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της Επιχείρησης.

69.2 Μετάταξη προσωπικού που κατέχει οργανικές θέσεις

1. Μεταβολή του κλάδου ή της κατηγορίας ή της ειδικότητας που ανήκει ο μισθωτός (μετάταξη) γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου, εφόσον τηρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις.
2. Για τη μετάταξη θα πρέπει να εκφράσουν γραπτώς τις απόψεις τους ο Γενικός Διευθυντής της Επιχείρησης, ο Διευθυντής της υπηρεσίας, στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος και ο Προϊστάμενος του τμήματος προέλευσης αλλά και προορισμού του ενδιαφερόμενου.

Άρθρο 70

Μετακίνηση προσωπικού

1. Η οριστική μετακίνηση του προσωπικού από τη μια υπηρεσία στην άλλη δεν επιτρέπεται, εκτός αν την επιβάλλουν ειδικές ανάγκες της υπηρεσίας. Η μετακίνηση γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Επιτρέπεται η προσωρινή μετακίνηση του προσωπικού από υπηρεσία σε υπηρεσία ή από τμήμα σε τμήμα για εξυπηρέτηση πρόσκαιρων έκτακτων αναγκών της επιχείρησης. Η προσωρινή μετακίνηση γίνεται, ύστερα από πρόταση των Διευθυντών των Υπηρεσιών, με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, στην οποία ορίζεται η ανάγκη που την επέβαλε και η διάρκεια παραμονής του εργαζόμενου στη νέα υπηρεσία.
3. Επιτρέπεται η μετακίνηση του προσωπικού από τμήμα σε τμήμα ή από γραφείο σε γραφείο της ίδιας Υπηρεσίας με σκοπό αφενός τη σφαιρική ενημέρωση του προσωπικού στα ζητήματα της υπηρεσίας του και αφετέρου την κάλυψη των έκτακτων αναγκών.
4. Η μετακίνηση από τμήμα σε τμήμα γίνεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή σε συνεργασία με τον Διευθυντή της υπηρεσίας, ενώ από γραφείο σε γραφείο γίνεται πάντοτε κατά την κρίση του Προϊσταμένου.

Άρθρο 71

Εβδομαδιαία κανονική απασχόληση προσωπικού

1. Το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου εργάζεται εφαρμόζοντας την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.
2. Το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου εφαρμόζει τις ημέρες επίσημης αργίας Ν.Π.Ι.Δ.
3. Για το προσωπικό που απασχολείται τις Κυριακές ή τις ημέρες επίσημης αργίας σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
4. Η Τεχνική Υπηρεσία της Δ.Ε.Υ.Α.Δ. καθορίζεται ως υπηρεσία που λειτουργεί σε 24ωρη βάση και για όλες τις ημέρες του χρόνου, προκειμένου να εξασφαλισθεί η αδιάκοπη παροχή υδροδότησης, η απρόσκοπτη και συνεχής λειτουργία των αντλιοστασίων, των δικτύων ύδρευσης-αποχέτευσης, των εγκαταστάσεων βιολογικού καθαρισμού, των εγκαταστάσεων διυλιστηρίου και η προστασία της δημόσιας υγείας.
5. Επίδομα επιφυλακής
Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι τίθενται σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα) εκτός του νομίμου ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση βλαβών των δικτύων και εγκαταστάσεων δικαιούνται αποζημίωση επιφυλακής. Η αποζημίωση της επιφυλακής καθορίζεται μετά από συμφωνία της επιχείρησης και του σωματείου εργαζομένων. Σε περίπτωση ανυπαρξίας συμφωνίας θα εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στο εργατικό δίκαιο. Στις περιπτώσεις κλήσεως για υπηρεσία υπαλλήλου που βρίσκεται σε επιφυλακή δεν θα του ανατίθεται εκτέλεση εργασίας που θα μπορούσε να προγραμματισθεί εκ των προτέρων. Στο ύψος του χρηματικού επιδόματος επιφυλακής εμπεριέχεται και η αποζημίωση για τη χρήση ιδιωτικού αυτοκινήτου για σκοπούς προσέλευσης του υπαλλήλου μέχρι τον καθορισμένο τόπο εργασίας. Διευκρινίζεται, ότι οι ώρες της πραγματικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της επιφυλακής αμείβονται ως υπερωριακή εργασία.

Άρθρο 72

Ζημίες-Κάλυψη υπευθύνων

1. Κάθε ζημιά που προκαλείται στην επιχείρηση από βαριά αμέλεια των εργαζομένων ή κακή εκτέλεση της ανατιθέμενης υπηρεσίας και αφορά επαναλαμβανόμενη συμπεριφορά, μπορεί να καταλογιστεί ολόκληρη ή μέρος της στον υπεύθυνο για τη ζημιά με απόφαση του Διευθυντή της υπηρεσίας, στην οποία ανήκει μέχρι του ποσού των 500€, με απόφαση του Γενικού

Διευθυντή μέχρι του ποσού των 1.000€ και για μεγαλύτερα ποσά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Σε περίπτωση ατυχήματος, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να καλυφθεί μέρος ή σύνολο των δικαστικών εξόδων και εν γένει των δαπανών του υπευθύνου της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου που θα απαγγελθεί σε βάρος του ποινική κατηγορία, αν το ατύχημα οφείλεται σε ανώτερη βία ή σε συγγνωστή αμέλεια άσχετα από την τελική κρίση του Δικαστηρίου.

3. Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος κατά τη διάρκεια των εκτελούμενων έργων, η Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου αναλαμβάνει την κάλυψη των επιβλεπόντων των έργων υπαλλήλων της, με τις προϋποθέσεις της παρ. 2 του παρόντος.

Άρθρο 73

Επίδοση εγγράφων στο προσωπικό

Τα έγγραφα της Επιχείρησης που απευθύνονται σε οποιοδήποτε εργαζόμενο και έχουν σχέση με την εργασία και την υπηρεσιακή του κατάσταση, επιδίδονται σε αυτόν με ευθύνη του γραφείου προσωπικού. Για το σκοπό αυτό το γραφείο προσωπικού τηρεί βιβλίο παραλαβής εγγράφων, που υπογράφεται από αυτόν που παραλαμβάνει το έγγραφο.

Άρθρο 74

Μεταβατικές διατάξεις και άλλες ρυθμίσεις

1. Μετά την έγκριση του Οργανισμού αυτού τα στελέχη και όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου τοποθετούνται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους στις θέσεις που προβλέπονται από αυτόν. Δεν επιτρέπεται καμιά μεταβολή σε βάρος των εργαζομένων της Επιχείρησης σε ότι αφορά τη μισθολογική κατάσταση και εξέλιξη τους, κατά την εφαρμογή του παρόντος Οργανισμού.

2. Σε περίπτωση στράτευσης προσωπικού της επιχείρησης, αυτό διατηρεί τη θέση του και εφαρμόζονται σ' αυτό οι εκάστοτε ισχύουσες περί των στρατευομένων διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

3. Μέχρι την έγκριση του παρόντος Ο.Ε.Υ. δύναται να τοποθετηθούν τα στελέχη και όλο το αναγκαίο προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. Δοξάτου, με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, στις θέσεις που προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ, με σκοπό την ομαλή αρχική λειτουργία της επιχείρησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

Άρθρο 75

Ερμηνεία και ισχύς του παρόντος Οργανισμού

1. Οι διατάξεις του οργανισμού συμπληρώνονται και ερμηνεύονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου. Οι αρμοδιότητες των επί μέρους διοικητικών ενοτήτων του Οργανογράμματος της επιχείρησης θεωρούνται ενδεικτικές και όχι αποκλειστικές του περιεχομένου εργασίας.

2. Επομένως μπορεί να ανατίθενται από τον Γενικό Διευθυντή στο προσωπικό κάθε ενότητας καθήκοντα που δεν αναφέρονται με συγκεκριμένο τρόπο στην αντίστοιχη περιγραφή του περιεχομένου εργασίας της, αλλά εντάσσονται στο ουσιαστικό περιεχόμενο της.

3. Σε περίπτωση που η Δ.Ε.Υ.Α.Δ. αναλάβει και άλλες δραστηριότητες πέρα από αυτές που αναφέρονται στον παρόντα οργανισμό, το Διοικητικό Συμβούλιο συμπληρώνει ή και τροποποιεί με τις απαραίτητες διοικητικές ενότητες και τις αντίστοιχες περιγραφές αρμοδιοτήτων τους τον ισχύοντα Οργανισμό. Επίσης, μπορεί να μεταβάλλει τον ανώτατο αριθμό προσωπικού της.

Για όλες τις παραπάνω μεταβολές οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης στέλνονται αρμοδίως.

4. Η θέσπιση από τον οργανισμό συγκεκριμένων γραφείων ή συνεργείων ως υποδιαιρέσεων ενός Τμήματος δεν υποχρεώνει την επιχείρηση να στελεχώνει με διαφορετικά άτομα τις υποδιαιρέσεις αυτές. Επιπλέον, είναι δυνατή η παραπέρα κατάτμηση ενός Τμήματος σε περισσότερα από τα αναφερόμενα στο παρόντα οργανισμό Γραφεία.

5. Η τροποποίηση του παρόντος Οργανισμού γίνεται με την κάθε φορά προβλεπόμενη νόμιμη διαδικασία. Μετά την έγκριση του Οργανισμού πρέπει να χορηγηθεί με απόδειξη παραλαβής ένα αντίγραφο του σε κάθε εργαζόμενο.

6. Αντίγραφο πρέπει να χορηγείται με απόδειξη παραλαβής και σε κάθε νεοπροσλαμβανόμενο εργαζόμενο στο τακτικό προσωπικό. Η υπογραφή της απόδειξης παραλαβής του αντιγράφου του Οργανισμού έχει την αναμφισβήτητη έννοια ότι ο εργαζόμενος έλαβε πλήρη γνώση και τον αποδέχεται σαν εργασιακή σύμβαση.